

ANEXO 1: FORMULARIO DE POSTULACIÓN Y ADMISIBILIDAD DE DESAFÍO TERRITORIAL

1. IDENTIFICACIÓN DE LA INSTITUCIÓN Y ORGANIZACIÓN

Nombre de la institución u organización	Fundación Reforestemos	
RUT (Rol Único Tributario) de la institución y organización	65.071.532-2	
Tipo de institución (Pública - Privada - Académica - Sociedad Civil)	Privada	
Dirección	Camino Coyhaique Alto km10	
Correo de contacto institucional	Francisca@reforestemos.org	
Teléfono de contacto institucional	+56997512912	

2. IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA INSTITUCIÓN U ORGANIZACIÓN

Nombres y Apellidos del/la representante legal	Suzanne Wylie	
RUN del/la representante legal	8.531.957-4	
Cargo o función en la institución representada	Directora ejecutiva	
Correo institucional	Suzanne@reforestemos.org	
Teléfono de contacto	+56984280074	

3. IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR DEL PROFESIONAL *ALUMNI* EN LA INSTITUCIÓN U ORGANIZACIÓN

Nombres y Apellidos del/la supervisor(a)	Francisca Peña
RUN del/la supervisor(a)	19.507.855-6
Cargo o función en la institución representada	Jefa Forestal Patagonia

Correo institucional	francisca@reforestemos.org
Teléfono de contacto	+56997512912

4. RESUMEN DE LA INICIATIVA Y DIAGNÓSTICO TERRITORIAL

Justificación del desafío (extensión máx. 1 páginas)

La Región de Aysén presenta una alta proporción de superficie cubierta por bosque nativo, junto con extensas áreas afectadas por degradación, fragmentación y pérdida de cobertura vegetal producto de incendios, sobrepastoreo, expansión productiva y eventos climáticos extremos. Esta situación impacta directamente la biodiversidad, la estabilidad de los suelos y la regulación hídrica, afectando tanto ecosistemas naturales como sistemas productivos rurales.

En el marco de la Estrategia Regional de Desarrollo de Aysén, particularmente en el eje estratégico vinculado a la sostenibilidad ambiental y la gestión responsable del patrimonio natural, se reconoce la necesidad de fortalecer capacidades locales en restauración ecológica, recuperación de suelos y manejo sustentable del bosque nativo. Asimismo, la Ley 20.283 sobre Recuperación del Bosque Nativo y Fomento Forestal, junto a los lineamientos regionales de acción climática, refuerzan la urgencia de generar proyectos técnicamente sólidos que aseguren el éxito de las iniciativas de reforestación.

El desafío territorial se implementará en la Región de Aysén, con foco en comunas donde Fundación Reforestemos mantiene proyectos activos de restauración desde 2012, y donde desde 2022 desarrolla actividades de viverización de especies nativas. La institución cuenta con experiencia comprobada en diseño y ejecución de reforestaciones, articulación con actores locales y producción de plantas, lo que permite asegurar pertinencia territorial y capacidad técnica instalada para abordar esta necesidad.

La oportunidad radica en fortalecer la etapa crítica de producción, planificación técnica y monitoreo de proyectos de restauración, incorporando un/a profesional alumni que consolide procesos de viverización, sistematización de datos y seguimiento de plantaciones. Esto permitirá aumentar la eficiencia operativa, mejorar tasas de sobrevivencia y generar información técnica local para la toma de decisiones futuras.

Los beneficiarios directos serán Fundación Reforestemos y su equipo técnico, quienes incrementarán su capacidad operativa y técnica; el/la profesional alumni, quien fortalecerá competencias especializadas en restauración ecológica; y las comunidades y actores locales vinculados a los proyectos de reforestación. Entre los beneficiarios indirectos se encuentran los ecosistemas intervenidos, la biodiversidad regional, agricultores y propietarios rurales que se benefician de mejoras en regulación hídrica y recuperación de suelos, y el territorio en su conjunto al fortalecer su resiliencia frente al cambio climático.

Las transformaciones esperadas incluyen:

- Incremento en la calidad técnica y trazabilidad de los procesos de producción de plantas nativas.
- Mejora en la planificación y ejecución de proyectos de restauración ecológica.

- Generación de indicadores de sobrevivencia y crecimiento que permitan optimizar intervenciones futuras.
- Consolidación de capacidades técnicas locales, reduciendo dependencia de asesorías externas.

El/la profesional desempeñará funciones en producción y manejo de plantas nativas (siembra, trasplante, riego, fertilización y control sanitario con registro sistemático), diseño técnico de proyectos de reforestación (selección de especies, densidades, cartografía y fichas técnicas), ejecución en terreno de plantaciones y monitoreo de sobrevivencia y crecimiento, incluyendo análisis de datos y elaboración de informes técnicos.

La sostenibilidad de la iniciativa radica en la generación de capacidad instalada permanente dentro de la organización, fortaleciendo el capital humano regional y contribuyendo al desarrollo de un modelo de restauración ecológica técnicamente robusto, alineado con las prioridades ambientales y productivas de la Región de Aysén.

Área estratégica en la cual se enmarca la iniciativa (marcar con una X aquella que sea pertinente al proyecto postulado)

Desarrollo del Turismo Regional	
Desarrollo Energético	
Conservación y Protección Ambiental	X
Desarrollo Encadenamientos Productivos	
Desarrollo del Sector Silvoagropecuario	
Mejoramiento de la Atención de la Salud	

Identificar cómo el Desafío Territorial aporta al área estratégica seleccionada (máx 300 palabras)

El Desafío Territorial se vincula directamente con el área estratégica de Sustentabilidad Ambiental y Gestión del Patrimonio Natural establecida en la Estrategia Regional de Desarrollo de Aysén, la cual prioriza la conservación del bosque nativo, la recuperación de ecosistemas degradados y la adaptación al cambio climático como ejes fundamentales del desarrollo regional.

La iniciativa contribuye de manera concreta al fortalecimiento de capacidades técnicas locales en restauración ecológica, producción de plantas nativas y monitoreo ambiental, elementos clave para asegurar intervenciones efectivas y sostenibles en el territorio. Al profesionalizar los procesos de viverización, planificación técnica y seguimiento de plantaciones, se mejora la calidad y trazabilidad de los proyectos de reforestación, aumentando su tasa de éxito y su impacto a largo plazo.

Asimismo, el desafío aporta a la recuperación de servicios ecosistémicos estratégicos para la región, como la regulación hídrica en cuencas sensibles, la estabilización de suelos afectados por erosión y la conservación de la biodiversidad nativa. Estos elementos no solo tienen un valor ambiental, sino que inciden directamente en la resiliencia productiva rural y en la adaptación territorial frente a escenarios de variabilidad climática.

Finalmente, la incorporación de un/a profesional alumni fortalece el capital humano regional, promoviendo inserción laboral calificada en el ámbito ambiental y contribuyendo al desarrollo de un modelo de gestión restaurativa con enfoque territorial. De esta forma, el desafío no solo responde a una necesidad ecológica, sino que aporta estructuralmente al cumplimiento de los objetivos estratégicos regionales vinculados a sostenibilidad, resiliencia y desarrollo con identidad territorial.

5. OBJETIVOS, ESTRATEGIAS, RESULTADOS

Objetivos, estrategias y resultados de la inserción laboral

Objetivo general

Fortalecer la calidad técnica y la efectividad de los proyectos de reforestación y restauración ecológica en la Región de Aysén, mediante la optimización de los procesos de producción de plantas nativas, planificación técnica, ejecución en terreno y monitoreo sistemático, contribuyendo al desarrollo de capacidades locales y a la generación de información estratégica para la toma de decisiones.

Objetivo específico N° 1

Optimizar los procesos de producción y manejo de plantas nativas en vivero, asegurando estándares técnicos en siembra, riego, fertilización, control sanitario y registro de datos.

Principales actividades² y resultados esperados a desarrollar en la ejecución del proyecto.

Actividades Principales, del objetivo específico	Resultados esperados	Metodología de Acompañamiento
Ejecución de siembra, trasplante y manejo cultural según protocolos técnicos.	Producción de plantas con estándares técnicos homogéneos	Supervisión técnica directa del encargado de vivero, revisión semanal de cumplimiento de protocolos y retroalimentación

¹ Se recomienda un máximo de 3 objetivos específicos.

² Las **actividades principales** son las tareas claves que se deben cumplir para el logro de cada hito. Deben presentarse como un listado de actividades, en orden cronológico y secuencial, agrupadas para cada uno de los hitos. No deben superar las 4 por hito.

		práctica en terreno.
Implementación y registro sistemático de riego, fertilización y control sanitario.	Registros completos y sistematizados del proceso productivo.	Validación periódica de planillas por profesional supervisor y reuniones quincenales para análisis de desviaciones y ajustes técnicos.
Actualización y ordenamiento de planillas de trazabilidad productiva	Disminución de pérdidas por fallas sanitarias o manejo inadecuado	Revisión mensual conjunta de stock y condición fitosanitaria con responsable técnico institucional.

Objetivo N°2

Fortalecer el diseño técnico de proyectos de reforestación mediante la adecuada selección de especies, definición de densidades, planificación espacial y elaboración de fichas técnicas y cartografía

Actividades principales	Resultados esperados	Metodología de Acompañamiento
Selección técnica de especies y definición de densidades de plantación	Proyectos de reforestación técnicamente fundamentados.	Revisión técnica de propuestas por coordinador de proyectos y validación según lineamientos institucionales.
Elaboración de cartografía base y fichas técnicas de plantación.	Coherencia entre disponibilidad de plantas y planificación territorial.	Supervisión en uso de SIG y revisión técnica de mapas antes de su aprobación final.
Coordinación técnica entre vivero y planificación territorial.	Documentación técnica estandarizada para futuras intervenciones.	Reuniones mensuales de planificación con equipo técnico para asegurar coherencia operativa.

Objetivo N°3

Contribuir a la ejecución eficiente y técnicamente fundamentada de plantaciones en terreno, asegurando la correcta preparación de suelos, implementación de medidas de protección y registro de actividades.

Actividades principales	Resultados esperados	Metodología de Acompañamiento
Apoyo en preparación de suelo y organización logística.	Plantaciones ejecutadas conforme a especificaciones técnicas.	Supervisión en terreno por profesional senior y retroalimentación inmediata durante faena.
Supervisión técnica básica durante la plantación.	Reducción de errores operativos en terreno.	Evaluación conjunta post-jornada para identificar mejoras y ajustes técnicos.
Registro de faenas y sistematización de información de campo.	Información base disponible para evaluación posterior.	Retroalimentación escrita del coordinador y validación final antes de entrega formal.

Objetivo N°4

Implementar un sistema de monitoreo y evaluación de plantaciones que permita medir sobrevivencia, crecimiento y sanidad, generando reportes técnicos e indicadores de desempeño para la mejora continua de los proyectos.

Actividades principales	Resultados esperados	Metodología de Acompañamiento
Levantamiento de datos de sobrevivencia, crecimiento y sanidad.	Indicadores cuantificables de éxito de plantación.	apacitación inicial en protocolo de monitoreo y validación de datos en terreno.
Procesamiento y análisis básico de datos.	Toma de decisiones basada en evidencia técnica.	Revisión técnica de bases de datos y análisis conjunto de resultados con equipo institucional.
Elaboración de informes técnicos con indicadores de desempeño.	Mejora continua en futuros proyectos de restauración.	Retroalimentación escrita del coordinador y validación final antes de entrega formal..

6. PERFIL(ES) PROFESIONAL(ES)³ ALUMNI Y PLAN DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Objetivo del cargo	Fortalecer los procesos de restauración ecológica en la Región de Aysén mediante el apoyo técnico en la producción de plantas nativas, el diseño y ejecución de reforestaciones y el monitoreo sistemático de plantaciones, contribuyendo a la calidad, eficiencia y sostenibilidad de los proyectos implementados.	
Formación académica	Ingeniería forestal	
Especialización	Ingeniería Forestal con enfoque en restauración ecológica, producción de plantas nativas y monitoreo técnico de proyectos de reforestación en la Región de Aysén.	
Competencias	Manejo de producción de plantas nativas; diseño técnico de reforestaciones; monitoreo y análisis de datos de plantaciones; manejo básico de SIG y cartografía; planificación y organización de actividades en terreno; trabajo en equipo.	
Indicar detalladamente la(s) labor(es) específica(s) que desempeñará el profesional <i>alumni</i>	La función principal es de apoyar en labores de vivero forestal de especies nativa, en el diseño y gestión de proyectos de reforestación a la vez que en monitoreos de reforestación.	
Resultados o productos⁴	Plazo de cumplimiento (mes)	Medios de verificación⁵
Ejecución de siembra y trasplante de especies nativas.	Agosto 2026	Registro en planillas de producción y respaldo fotográfico.
Aplicación y registro de riego, fertilización y control sanitario.	Diciembre 2026	Bitácora de manejo y planillas actualizadas.
Control de inventario y estado sanitario de plantas.	Reporte mensual	Reporte mensual de stock y condición fitosanitaria.
Elaboración de fichas técnicas de plantación (especies, densidad, marco de plantación).	Septiembre 2026	Fichas técnicas firmadas y archivadas.

³ Repetir tabla de perfil según número de profesionales propuestos para dar respuesta al Desafío Territorial.

⁴ Pueden ser de naturaleza cualitativa o cuantitativa.

⁵ Indicar un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al logro de cada resultado propuesto.

Generación de cartografía base para planificación de plantaciones.	Julio 2026	Mapas digitales en formato SIG y archivos respaldados.
Coordinación técnica entre disponibilidad de plantas y planificación territorial.	Julio 2026	Informe de planificación anual de plantaciones.
Apoyo en preparación de suelo y organización logística de plantaciones.	Mayo 2026	Actas de faena y registro fotográfico.
Supervisión técnica básica durante jornadas de plantación.	Ajustado a meses de plantación (entre abril y septiembre)	Registro de asistencia y bitácora de terreno.
Levantamiento de datos de sobrevivencia y crecimiento.	Marzo 2027	Planillas de monitoreo georreferenciadas.
Procesamiento y análisis de datos de plantaciones.	Diciembre 2026	Informe técnico con indicadores de desempeño.
Elaboración de reporte final de resultados de plantación	Diciembre 2026	Informe técnico entregado y validado por la institución.
<p>Plan de formación complementaria: Identifique las competencias técnicas y habilidades blandas que la institución fortalecerá en el profesional durante el proceso de inserción.</p>		
<p>Competencias Técnicas</p>	<p>Durante el proceso de inserción se fortalecerán competencias técnicas en planificación y formulación de proyectos de restauración ecológica bajo normativa forestal vigente (Ley 20.283), manejo avanzado de SIG y cartografía aplicada (ArcGIS/QGIS), diseño e implementación de protocolos de monitoreo de plantaciones, análisis y sistematización de datos ambientales, y gestión técnica de viveros forestales orientada a la producción de especies nativas de la Región de Aysén.</p>	
<p>Habilidades Blandas</p>	<p>Durante el proceso de inserción se fortalecerán habilidades blandas vinculadas a la planificación y organización del trabajo, comunicación técnica efectiva para la elaboración de informes y coordinación con equipos multidisciplinarios, trabajo colaborativo en terreno, adaptación a contextos operativos variables, resolución de problemas en situaciones técnicas y toma de decisiones basada en evidencia, contribuyendo al desarrollo profesional integral y a la autonomía en la gestión de proyectos de restauración.</p>	
<p>Sostenibilidad de la propuesta: Describa los mecanismos que permitirán dar continuidad y/o escalar la iniciativa una vez finalizado el subsidio, así como su impacto territorial más allá del período de ejecución.</p>		
<p>Impacto territorial</p>	<p>La continuidad y escalamiento de la iniciativa una vez finalizado el subsidio se</p>	

	<p>sustentará en la consolidación de capacidad técnica instalada dentro de la institución, mediante la estandarización de protocolos de producción en vivero, planificación de reforestaciones y monitoreo de plantaciones, dejando procedimientos y sistemas de registro que permanecerán operativos. Asimismo, la generación de información técnica sistematizada y el fortalecimiento del equipo permitirán mejorar la competitividad en futuras postulaciones a fondos públicos y privados vinculados a restauración ecológica y manejo del bosque nativo, asegurando nuevas fuentes de financiamiento. Finalmente, la optimización de procesos productivos y de planificación facilitará ampliar progresivamente la cobertura territorial de las intervenciones, incrementando la superficie restaurada y consolidando un modelo replicable y sostenible en distintas comunas de la Región de Aysén.</p>
<p>Sostenibilidad</p>	<p>Una vez finalizado el subsidio de la Universidad, la iniciativa se mantendrá y escalará mediante la proyección de continuidad contractual del profesional en función del fortalecimiento operativo logrado durante el período de inserción, integrándolo a nuevos proyectos de restauración financiados a través de fondos públicos y privados. La mejora en indicadores de desempeño —como tasas de sobrevivencia, eficiencia en producción de plantas y sistematización de datos— permitirá a la institución postular con mayor competitividad a instrumentos como la Ley 20.283, fondos regionales y convenios con actores privados, asegurando recursos para sostener el cargo. Asimismo, la estandarización de procesos y la generación de capacidad instalada facilitarán ampliar progresivamente la superficie intervenida y replicar el modelo en nuevas comunas de la Región de Aysén, consolidando un crecimiento técnico y territorial sostenido más allá del período de financiamiento universitario.</p>

7. FINANCIAMIENTO

Los recursos de los fondos concursables, provenientes de la Universidad de Aysén, serán transferidos directamente a los *alumni* beneficiarios de la subvención mensual de \$1.100.000 durante un año, en base a funciones descritas en el punto anterior. Cualquier copago, pecuniario o no pecuniario, deberá ser asumido por el socio comunitario y registrarlo a continuación:

Presupuesto de proyecto - Aporte pecuniario					
Ítem	Subítem	Justificación del gasto ⁶	Aporte Universidad de Aysén	Aporte Socio Comunitario	Total \$
Recursos humanos	Contratación de profesional	Contratación de <i>alumni</i> UAysén (Convenio Honorario)	\$13.200.000 ⁷	<i>Completar en caso de que corresponda</i>	\$13.200.000
Gastos de operación (copago)	Movilización / traslado	<i>Completar en caso de que corresponda</i>	-	\$1.200.000	\$1.200.000
	Viáticos / Mantención	<i>Completar en caso de que corresponda</i>	-	<i>Completar en caso de que corresponda</i>	
	Seguro personal	<i>Completar en caso de que corresponda</i>	-	\$650.000	\$650.000
Total proyecto [M\$]			\$13.200.000		\$ 15.050.000

Aportes no pecuniarios

Algunos aportes no pecuniarios considerados son:

Infraestructura

- Uso de vivero institucional para producción de plantas nativas.
- Uso de oficinas para planificación, reuniones y elaboración de informes.
- Uso de bodega para almacenamiento de herramientas e insumos.

Equipamiento

- Herramientas de plantación (palas, chuzos, protectores, etc.).
- Equipos de riego y sistemas de almacenamiento de agua.

⁶ Formular, a modo general y sucintamente, justificación del gasto presupuestado para cada sub ítems, en articulación con propósitos, estrategias y resultados esperados planteados en la iniciativa.

⁷ Este monto será entregado a cada *alumni* beneficiario de la subvención de manera mensual y durante un período de doce meses consecutivos.

- Equipos de medición para monitoreo (cinta diamétrica, forcípula, GPS, etc.).
- Equipos computacionales y software SIG disponibles en la institución.

Capital Humano

- Acompañamiento técnico del equipo profesional de la fundación.
- Supervisión técnica del coordinador de proyectos.
- Apoyo logístico en jornadas de plantación.

Redes y Articulación Territorial

- Vinculación con propietarios, comunidades o actores locales.
- Acceso a predios para ejecución de plantaciones.
- Coordinación con actores públicos o privados en territorio.

Información Técnica

- Acceso a bases de datos históricas de plantaciones.
- Acceso a cartografía y antecedentes técnicos de proyectos anteriores.