

Anexo 1: FORMULARIO DE POSTULACIÓN Y ADMISIBILIDAD DE DESAFÍO TERRITORIAL

1. IDENTIFICACIÓN DE LA INSTITUCIÓN Y ORGANIZACIÓN

Nombre de la institución u organización	ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE GUAITECAS
RUT (Rol Único Tributario) de la institución y organización	69.253.300-3
Tipo de institución (Pública - Privada - Académica - Sociedad Civil)	PÚBLICA
Dirección	AEROPUERTO S/N
Correo de contacto institucional	partes@muniguaitecas.cl
Teléfono de contacto institucional	67-2431697

2. IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA INSTITUCIÓN U ORGANIZACIÓN

Nombres y Apellidos del/la representante legal	BANS RAMIRO PUINAO CARIMONEY
RUN del/la representante legal	16.975.359-8
Cargo o función en la institución representada	ALCALDE
Correo institucional	bpuinao@muniguaitecas.cl
Teléfono de contacto	+56952214210

3. IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR DEL PROFESIONAL ALUMNI EN LA INSTITUCIÓN U ORGANIZACIÓN

Nombres y Apellidos del/la supervisor(a)	Verónica Andrea Antillanca Solís
RUN del/la supervisor(a)	14.212.920-5
Cargo o función en la institución representada	Directora de Dirección de Desarrollo Comunitario de Ilustre Municipalidad de Guaitecas
Correo institucional	vantillanca@muniguaitecas.cl
Teléfono de contacto	+56974605947

4. RESUMEN DE LA INICIATIVA

Justificación del desafío (extensión máx. 1 páginas)

Contexto y necesidad del programa:

La comuna de Guaitecas, debido a su aislamiento geográfico y características socioeconómicas, enfrenta importantes brechas en el acceso a programas, servicios y recursos destinados a personas con discapacidad y sus familias. Actualmente, no existe una Oficina de Inclusión y Discapacidad municipal que articule, gestione y ejecute acciones específicas para este grupo, lo que limita la postulación a fondos especializados, la implementación de iniciativas inclusivas y el acompañamiento integral a las personas con discapacidad.

En Chile, la Ley N° 20.422 establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad, mandando a los municipios a desarrollar acciones para garantizar derechos y eliminar barreras. La inexistencia de esta oficina en Guaitecas no solo genera una deuda social, sino que también significa perder oportunidades de financiamiento externo, redes de apoyo y proyectos que fortalezcan la inclusión.

Capacidades del municipio para implementar la oficina

La Ilustre Municipalidad de Guaitecas cuenta con:

- Experiencia en ejecución de programas sociales y comunitarios, especialmente en ámbitos de desarrollo local, fomento productivo y asistencia social.
- Infraestructura básica y espacios que pueden habilitarse para el funcionamiento de la oficina.
- Capacidad de articulación con redes comunales, regionales y nacionales vinculadas a SENADIS, Ministerio de Desarrollo Social, y otras instituciones.
- Equipos técnicos en otras áreas que pueden complementar acciones de la Oficina de Inclusión y Discapacidad.

Estas condiciones permiten que, con la incorporación de un equipo multidisciplinario inicial, se pueda instalar la oficina, ponerla en funcionamiento y proyectar su sostenibilidad a través de la generación de proyectos y recursos externos.

Transformaciones proyectadas

Con la creación de esta oficina y la incorporación de tres profesionales, se espera:

- Acceso efectivo a derechos para personas con discapacidad, reduciendo la brecha en información y apoyo técnico.
- Mayor inclusión social y laboral, mediante programas y alianzas con instituciones públicas y privadas.
- Fortalecimiento de la participación comunitaria de personas con discapacidad y sus familias en instancias de decisión y planificación comunal.
- Capacidad de generar y atraer recursos externos a través de proyectos, lo que permitirá implementar infraestructura adaptada, talleres, ayudas técnicas y programas de rehabilitación.
- Posicionamiento de Guaitecas como comuna inclusiva, referente en la región en materia de igualdad de oportunidades.

Profesionales requeridos y sus funciones

Dupla Psicosocial

(Asistente Social / Psicólogo(a))

Objetivo: Brindar atención integral a personas con discapacidad y sus familias, desde un enfoque biopsicosocial e inclusivo.

Funciones principales:

- Diagnosticar la situación social y psicológica de las personas con discapacidad en la comuna.
- Elaborar planes de intervención individual, familiar y comunitaria.
- Orientar y acompañar en procesos de postulación a beneficios, ayudas técnicas y programas de inclusión laboral.
- Organizar talleres de autocuidado, apoyo emocional y fortalecimiento de redes familiares y comunitarias.
- Coordinar con servicios de salud, educación, trabajo y organizaciones comunitarias.
- Capacitar a funcionarios municipales en trato inclusivo y derechos de las personas con discapacidad.

Ingeniero(a) Civil Industrial

Objetivo: Diseñar y gestionar proyectos que permitan la implementación, sostenibilidad y desarrollo de la Oficina de Discapacidad, atrayendo recursos externos y optimizando los internos.

Funciones principales:

- *Elaborar proyectos para postulación a fondos regionales, nacionales e internacionales.*
- *Diseñar estrategias de financiamiento y sostenibilidad para la oficina.*
- *Gestionar convenios con entidades públicas, privadas y ONG para fortalecer los servicios ofrecidos.*
- *Implementar herramientas de planificación, control de gestión e indicadores de impacto.*
- *Identificar necesidades de infraestructura y equipamiento, y proponer soluciones viables.*
- *Apoyar en la creación de programas de inclusión laboral y emprendimiento para personas con discapacidad.*

Conclusión

La creación de la Oficina de Inclusión y Discapacidad en la comuna de Guaitecas es una necesidad urgente y estratégica. La incorporación de una dupla psicosocial y un ingeniero civil industrial permitirá atender integralmente a las personas con discapacidad, gestionar recursos, implementar programas y asegurar la sostenibilidad de la oficina, debido que esta debe seguir funcionando en el tiempo por su relevancia en la comuna. Esta iniciativa no solo dará respuesta a una deuda social, sino que transformará la calidad de vida de muchas familias, posicionando a Guaitecas como un territorio comprometido con la inclusión, la equidad y el desarrollo humano.

Área estratégica en la cual se enmarca la iniciativa (marcar con una X aquella que sea pertinente al proyecto postulado)

Desarrollo del Turismo Regional	
Desarrollo Energético	
Conservación y Protección Ambiental	
Desarrollo Encadenamientos Productivos	
Desarrollo del Sector Silvoagropecuario	
Mejoramiento de la Atención de la Salud	X

Identificar cómo el Desafío Territorial aporta al área estratégica seleccionada

La creación de la Oficina de Inclusión y Discapacidad en la comuna de Guaitecas contribuirá directamente al mejoramiento de la atención de la salud al brindar un acompañamiento integral y coordinado a personas con discapacidad, fortaleciendo la detección temprana de necesidades, la derivación oportuna a servicios de salud, y la articulación con programas de rehabilitación, inclusión y apoyo psicosocial. Esta oficina permitirá disminuir brechas de acceso, optimizar recursos y garantizar una atención más personalizada, continua y centrada en la persona, mejorando así su calidad de vida y bienestar.

Objetivos, estrategias y resultados de la inserción laboral

Objetivo general	Implementar la Oficina de Inclusión y Discapacidad en la comuna de Guaitecas, con un equipo multidisciplinario que brinde atención integral, gestione recursos y promueva la inclusión social, laboral y comunitaria de las personas con discapacidad, contribuyendo a mejorar su calidad de vida y el acceso equitativo a servicios y oportunidades.
-------------------------	---

Objetivo específico N° X¹	<i>Diagnosticar la situación de las personas con discapacidad en la comuna, identificando necesidades, brechas y potencialidades para orientar las intervenciones.</i>	
Principales actividades² y resultados esperados a desarrollar en la ejecución del proyecto.	Actividades Principales, del objetivo específico	Resultados esperados
	Recolección de datos para diagnóstico (Censo Comunal)	Catastro de la cantidad y condiciones de cada persona que cuente con algún grado de discapacidad
	Análisis y procesamiento de datos	Realizar un diagnóstico de la situación en la comuna
	Sistematización y plan de trabajo	Analizar los resultados, trabajar en planificación anual.
Objetivo específico N° X²	<i>Brindar atención psicosocial a personas con discapacidad y sus familias, fortaleciendo el apoyo emocional, la integración social y el acceso a beneficios y programas.</i>	
Principales actividades³ y resultados esperados a desarrollar en la ejecución del proyecto.	Actividades Principales, del objetivo específico	Resultados esperados
	Atender casos individuales y familiares a través de la dupla psicosocial.	Al menos 50% de los casos registrados con plan de intervención psicosocial.
	Orientar y acompañar en postulaciones a ayudas técnicas, subsidios y beneficios SENADIS.	Aumento de un 50% en postulaciones exitosas a beneficios y ayudas técnicas.
	Desarrollar talleres grupales de autocuidado, autoestima y habilidades sociales.	Realización de mínimo 2 talleres comunitarios al año.

¹ Se recomienda un máximo de 3 objetivos específicos.

² Las **actividades principales** son las tareas claves que se deben cumplir para el logro de cada hito. Deben presentarse como un listado de actividades, en orden cronológico y secuencial, agrupadas para cada uno de los hitos. No deben superar las 4 por hito.

³ Las **actividades principales** son las tareas claves que se deben cumplir para el logro de cada hito. Deben presentarse como un listado de actividades, en orden cronológico y secuencial, agrupadas para cada uno de los hitos. No deben superar las 4 por hito.

Objetivo específico N° X³	<i>Diseñar y gestionar proyectos que permitan captar recursos externos y fortalecer la infraestructura, programas y servicios de la oficina.</i>	
Principales actividades⁴ y resultados esperados a desarrollar en la ejecución del proyecto.	Actividades Principales, del objetivo específico	Resultados esperados
	Elaborar y postular proyectos a fondos regionales, nacionales e internacionales.	Al menos 3 proyectos presentados en el primer año.
	Diseñar propuestas para implementar infraestructura y equipamiento inclusivo.	Obtención de financiamiento para habilitar y equipar la oficina.
	Gestionar convenios con empresas privadas y organizaciones sin fines de lucro.	Firma de mínimo 1 convenio de colaboración.
Objetivo específico N° X⁴	<i>Articular redes con instituciones de salud, educación, trabajo y organizaciones comunitarias para garantizar una atención integral y continua.</i>	
Principales actividades⁵ y resultados esperados a desarrollar en la ejecución del proyecto.	Actividades Principales, del objetivo específico	Resultados esperados
	Generar una mesa comunal de trabajo intersectorial en discapacidad.	Mesa comunal de discapacidad instalada y en funcionamiento.
	Coordinar derivaciones con Posta Rural de Melinka, Liceo y oficinas municipales.	Protocolos de derivación establecidos con salud, educación y redes comunitarias.
	Participar en instancias regionales de trabajo en discapacidad.	Participación activa en al menos 2 reuniones regionales en el año.
Perfil de profesional <i>alumni</i>		
Objetivo del cargo	<ol style="list-style-type: none"> 1.- psicólogo/a: Brindar atención integral a personas con discapacidad y sus familias, desde un enfoque psicológico e inclusivo con la supervisión y entrega de herramientas desde el municipio. 2.- Trabajador/a Social: Brindar atención integral a personas con discapacidad y sus familias, desde un enfoque social e inclusivo con la supervisión y entrega de herramientas desde el municipio. 	

⁴ Las **actividades principales** son las tareas claves que se deben cumplir para el logro de cada hito. Deben presentarse como un listado de actividades, en orden cronológico y secuencial, agrupadas para cada uno de los hitos. No deben superar las 4 por hito.

⁵ Las **actividades principales** son las tareas claves que se deben cumplir para el logro de cada hito. Deben presentarse como un listado de actividades, en orden cronológico y secuencial, agrupadas para cada uno de los hitos. No deben superar las 4 por hito.

	<p>3.- Ingeniero Civil Industrial: Diseñar y gestionar proyectos que permitan la implementación, sostenibilidad y desarrollo de la Oficina de Discapacidad, atrayendo recursos externos y optimizando los internos con la supervisión y entrega de herramientas desde el municipio.</p>
Formación académica	<p>Ingeniería Civil Industrial, Psicología y Trabajo Social. El equipo multidisciplinario es relevancia para el proyecto propuesto, ya que se trata de una iniciativa necesaria y evidentemente provcaría un impacto favorable.</p>
Especialización	<p>No excluyente, Formación en Formulación y Evaluación de proyectos, capacitar y entregar las herramientas para potenciar el equipo multidisciplinario.</p>
Competencias	<p>Competencias y Crecimiento Profesional de los Alumnis</p> <p>La implementación de la Oficina de Inclusión y Discapacidad de Guaitecas contará con un equipo profesional compuesto por una dupla psicosocial (trabajador/a social y psicólogo/a) y un ingeniero civil industrial, quienes serán alumnos egresados (alumnis) de la Universidad de Aysén. La inserción laboral de este equipo representa una oportunidad única de aprendizaje práctico y de alto impacto, tanto en el ámbito profesional como comunitario. Destacar que su crecimiento al ser parte de un proyecto de alto impacto como se trata la Oficina de Inclusión y Discapacidad, es un Hito importante en la Ilustre Municipalidad de Guaitecas, porque era una deuda con la comuna por años, la que los alumnis seran parte del proceso de implementación y parte de su crecimiento, debido que debe ser proyectada en el tiempo y con crecimiento en sus funciones.</p> <p>Competencias que desarrollará la dupla psicosocial</p> <p><i>Diagnóstico comunitario participativo:</i> capacidad de levantar información cualitativa y cuantitativa en territorios rezagados, identificando necesidades reales de inclusión laboral y social.</p> <p><i>Intervención psicosocial integral:</i> diseño y aplicación de planes individuales de apoyo, fortaleciendo habilidades de orientación, contención emocional y acompañamiento familiar.</p> <p><i>Gestión en red:</i> articulación con instituciones públicas y privadas (SENADIS, SENCE, salud, educación, asociaciones comunitarias), consolidando competencias de trabajo intersectorial.</p> <p><i>Mediación y resolución de conflictos:</i> manejo de barreras sociales y culturales, con habilidades de comunicación asertiva y sensibilización comunitaria.</p> <p><i>Conocimiento de Ley N° 20.422 y normativa asociada;</i> manejo de beneficios SENADIS y redes sociales; comunicación efectiva, Organizar talleres y actividades comunitarias, Habilidades de facilitación; empatía; capacidad para motivar la participación; gestión de grupos, Coordinar con servicios de salud, educación y redes comunitarias, Gestión intersectorial; habilidades de negociación; trabajo en equipo multidisciplinario.</p> <p>Competencias que desarrollará el ingeniero civil industrial</p> <p><i>Gestión y planificación estratégica:</i> formulación, ejecución y evaluación de proyectos sociales con enfoque de impacto territorial.</p> <p><i>Optimización de recursos:</i> diseño de mecanismos para mejorar la eficiencia en la utilización de infraestructura, financiamiento y capital humano en contextos municipales.</p>

	<p><i>Innovación en modelos de gestión inclusiva: aplicación de herramientas de ingeniería a procesos sociales, generando indicadores de desempeño y propuestas de sostenibilidad financiera.</i></p> <p><i>Fortalecimiento de capacidades locales: acompañamiento a organizaciones comunitarias y gremiales, contribuyendo a su consolidación administrativa y productiva.</i></p> <p>Rol de supervisión y fortalecimiento profesional</p> <p><i>La dupla psicosocial y el ingeniero civil industrial trabajarán bajo la supervisión directa de la Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO), la cual garantizará:</i></p> <p><i>Seguimiento técnico y metodológico del trabajo realizado.</i></p> <p><i>Retroalimentación periódica y entrega de herramientas para su crecimiento profesional.</i></p> <p><i>Espacios de formación continua en gestión pública, inclusión y desarrollo comunitario.</i></p> <p><i>Acompañamiento en la sistematización de la experiencia, permitiendo que los alumnos registren y difundan aprendizajes para su proyección laboral futura.</i></p> <p>Impacto en la comuna y en los alumnos</p> <p>La instalación de la Oficina de Inclusión y Discapacidad en Guaitecas tendrá un doble impacto:</p> <p>En la comunidad insular: <i>Las personas con discapacidad y sus familias accederán por primera vez a una unidad técnica municipal que articule servicios, programas y oportunidades para su inclusión laboral y social.</i></p> <p><i>Se generará un cambio cultural hacia la valoración de la diversidad y la equidad, fortaleciendo el tejido social de la comuna.</i></p> <p>En los alumnos: <i>Se enriquecerán con la experiencia práctica en un territorio insular con carencias estructurales, fortaleciendo su resiliencia, capacidad de innovación y liderazgo. Desarrollarán habilidades blandas como empatía, adaptabilidad, comunicación efectiva y trabajo colaborativo, esenciales para su futuro profesional.</i></p> <p><i>Vivirán la oportunidad de ser protagonistas de la instalación, implementación y ejecución de un proyecto de alto impacto, dejando un legado en una comuna que carece de recursos profesionales y que, gracias a este desafío, contará con un hito histórico en materia de inclusión.</i></p>
<p>Indicar detalladamente la(s) labor(es) específica(s) que desempeñará el profesional <i>alumni</i></p>	<p>1. Trabajador/a Social (Dupla Psicosocial) Funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Levantar y mantener actualizado el catastro comunal de personas con discapacidad.</i> ➤ <i>Realizar diagnósticos sociofamiliares para identificar necesidades, brechas y oportunidades.</i> ➤ <i>Orientar y acompañar a los beneficiarios en postulaciones a beneficios, subsidios y ayudas técnicas (SENADIS, MDS, otros).</i> ➤ <i>Coordinar con redes y servicios (salud, educación, vivienda, trabajo) para asegurar una atención integral.</i> ➤ <i>Diseñar y ejecutar talleres de participación comunitaria, autocuidado y fortalecimiento familiar.</i> ➤ <i>Elaborar informes sociales para apoyar proyectos y gestiones de la oficina.</i> ➤ <i>Participar en la mesa intersectorial comunal de discapacidad.</i> ➤ <i>Todas las funciones serán supervisadas por DIDECO y contarán con el apoyo necesario para lograr los objetivos propuestos.</i>

	<p>2. Psicólogo/a (Dupla Psicosocial) Funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizar evaluaciones psicológicas y diagnósticos individuales de personas con discapacidad y sus cuidadores. ➤ Implementar intervenciones psicoeducativas y de apoyo emocional, tanto individuales como grupales. ➤ Desarrollar programas de fortalecimiento de habilidades sociales y resiliencia. ➤ Brindar apoyo y contención a familias y cuidadores en procesos de cuidado y rehabilitación. ➤ Colaborar en campañas de sensibilización y promoción de la inclusión. ➤ Coordinar acciones preventivas y derivaciones oportunas con servicios de salud. ➤ Elaborar informes psicológicos que respalden postulaciones y proyectos. ➤ Todas las funciones serán supervisadas por DIDECO y contarán con el apoyo necesario para lograr los objetivos propuestos. <p>3. Ingeniero/a Civil Industrial Funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Diseñar, formular y postular proyectos a fondos públicos y privados que permitan financiar infraestructura, equipamiento y programas de inclusión. ➤ Gestionar convenios y alianzas estratégicas con instituciones públicas, privadas y ONG. ➤ Implementar sistemas de control de gestión e indicadores de impacto para medir el avance de la oficina. ➤ Analizar datos del diagnóstico comunal para orientar la planificación estratégica. ➤ Elaborar propuestas técnicas y planes de inversión para la sostenibilidad de la oficina. ➤ Coordinar la adquisición y habilitación de equipamiento y recursos materiales. ➤ Apoyar el diseño de programas productivos y de inclusión laboral para personas con discapacidad. ➤ Todas las funciones serán supervisadas por DIDECO y contarán con el apoyo necesario para lograr los objetivos propuestos. <p>Con esta estructura, en el proyecto quedará claro que:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ La dupla psicosocial se centra en la intervención directa, atención y acompañamiento integral. ➤ El ingeniero civil industrial garantiza la sostenibilidad y expansión de la oficina a través de proyectos y gestión estratégica. ➤ Todo esto será en supervisión de la Dirección de Desarrollo Comunitario y en colaboración de su equipo de funcionarios que fortalecerán cada función a desarrollar los alumnos, entregando lo necesario para su crecimiento profesional y personal en el ejercicio de la entrega continua a integrar habilidades blandas que son fundamentales en una Oficina de Inclusión y Discapacidad. 	
Resultados o productos⁶	Plazo de cumplimiento (mes)	Medios de verificación⁷
Levantamiento diagnóstico en temáticas de discapacidad	2 meses	-Aplicación del instrumento Censo comunitario
Sistematización del diagnóstico realizado	1 mes	-Digitalización de la información en plataforma virtual (Google forms)

⁶ Pueden ser de naturaleza cualitativa o cuantitativa.

⁷ Indicar un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al logro de cada resultado propuesto.

Elaboración del plan de trabajo obtenido del diagnóstico realizado	1 mes	-Plan de trabajo
Ejecución de talleres comunitarios sobre temáticas de inclusión y discapacidad	9 meses	-Fotografías -Actas de asistencia
Atención de casos	9 meses	-Planilla de atención
Postulación a fondos concursables y fondos Senadis	9 meses	-Comprobante de postulación
Adjudicación de fondos externos para el funcionamiento de la Oficina de Discapacidad	9 meses	-Convenios firmados
Conformación de la mesa de discapacidad intersectorial	1 mes	-Acta -fotografías -Listado de asistencia
Derivaciones varias	9 meses	-Respaldo de correos electrónicos con las derivaciones al intersector -Actas de acuerdo según corresponda
Participación en instancias regionales orientadas a la temática de discapacidad	12 meses	-fotografías -Listado de asistencia

5. FINANCIAMIENTO

Los recursos de los fondos concursables, provenientes de la Universidad de Aysén, serán transferidos directamente a los *alumni* beneficiarios de la subvención mensual de \$1.100.000 durante un año, en base a funciones descritas en el punto

anterior. Cualquier copago, pecuniario o no pecuniario, deberá ser asumido por el socio comunitario y registrarlo a continuación:

Presupuesto de proyecto					
Aporte pecuniario					
Ítem	Subítem	Justificación del gasto ⁸	Aporte Universidad de Aysén	Aporte Socio Comunitario	Total \$
Recursos humanos	Contratación de profesional	(Convenio Honorario) Trabajador/a Social	\$13.200.000 ⁹	\$3.600.000	\$16.800.000
Recursos humanos	Contratación de profesional	(Convenio Honorario) psicólogo/a	\$13.200.000	\$3.600.000	\$16.800.000
Recursos humanos	Contratación de profesional	(Convenio Honorario) Ingeniero/a Civil Industrial	\$13.200.000	\$4.800.000	\$18.000.000
Gastos de operación (copago)	Movilización / traslado	<i>Completar en caso de que corresponda</i>			
	Viáticos / Mantención	<i>Completar en caso de que corresponda</i>			
	Seguro personal	<i>Completar en caso de que corresponda</i>			
Total proyecto [M\$]			\$39.600.000	\$12.000.000	\$51.600.000

Aportes no pecuniarios

Aportes No Pecuniarios de la Ilustre Municipalidad de Guaitecas

⁸ Formular, a modo general y sucintamente, justificación del gasto presupuestado para cada sub-ítems, en articulación con propósitos, estrategias y resultados esperados planteados en la iniciativa.

⁹ Este monto será entregado a cada *alumni* beneficiario de la subvención de manera mensual y durante un período de doce meses consecutivos.

La Municipalidad, comprometida con la instalación y funcionamiento de la Oficina de Discapacidad, entregará recursos físicos y logísticos esenciales para el trabajo del equipo multidisciplinario. Estos aportes no requieren desembolso adicional por parte del proyecto, pero constituyen un respaldo fundamental para su implementación.

Ítem	Cantidad	Descripción	Valor Unitario Estimado (CLP)	Valor Total Estimado (CLP)
Escritorios	3	Escritorios de oficina en madera o melamina, en buen estado.	\$120.000	\$360.000
Sillas ergonómicas	3	Sillas con soporte lumbar, ajustables en altura.	\$90.000	\$270.000
Computadores de escritorio	3	Equipos con procesador mínimo Intel i5 o equivalente, 8GB RAM, disco SSD.	\$500.000	\$1.500.000
Espacio físico exclusivo	1	Oficina acondicionada para el equipo, con conexión eléctrica, iluminación y acceso a internet. Superficie estimada: 20 m ² .	\$250.000/m ² (arriendo equivalente anual)	\$5.000.000
Conexión a internet	1	Plan corporativo municipal	\$25.000/mes	\$300.000
Servicios básicos (luz, agua)	1	Proporcional al uso del espacio por el equipo.	\$20.000/mes	\$240.000
Personal de supervisión	1	Sueldos pagados por el Municipio	\$3.000.000	\$36.000.000
Personal de apoyo	2	Sueldos pagados por el Municipio (700 mil y 600 mil)	\$1.300.000	\$15.600.000
Mobiliario complementario	1	Archivadores, estanterías, pizarras, etc.	\$200.000	\$200.000

Total estimado de aportes no monetarios: \$59.470.000 CLP

Total estimado de aporte monetario en sueldos alumnos \$12.000.000 CLP

Total de todos los aportes de la Ilustre Municipalidad de Guaitecas \$71.470.000

Descripción de la contribución: Estos recursos permitirán que la Oficina de Discapacidad inicie sus funciones sin la necesidad de adquirir equipamiento básico, asegurando que el equipo multidisciplinario (dupla psicosocial e ingeniero civil industrial) cuente desde el primer día con las condiciones materiales para desarrollar las actividades planificadas.

Además, el municipio garantizará el acceso a los sistemas internos de gestión, apoyo administrativo y facilidades para la coordinación con otras unidades municipales, fortaleciendo la integración de la nueva oficina en la estructura institucional.

Aportes considerables en sueldos, debido que somos un municipio con escasos recursos, pero el proyecto es alta importancia e impacto para nuestra comuna de las Guaitecas.