



ANEXO 1: FORMULARIO DE POSTULACIÓN Y ADMISIBILIDAD DE DESAFÍO TERRITORIAL

1. IDENTIFICACIÓN DE LA INSTITUCIÓN Y ORGANIZACIÓN

Nombre de la institución u organización	ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE AYSÉN
RUT (Rol Único Tributario) de la institución y organización	69.240.100-K
Tipo de institución (Pública - Privada - Académica - Sociedad Civil)	Publica – municipal
Dirección	Esmeralda 607, Puerto Aysén.
Correo de contacto institucional	oficinadepartes@puertoaysen.cl
Teléfono de contacto institucional	(67) 2336505, (67) 2336506.

2. IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA INSTITUCIÓN U ORGANIZACIÓN

Nombres y Apellidos del/la representante legal	LUIS ALBERTO MARTÍNEZ GALLARDO
RUN del/la representante legal	8.691.386-0
Cargo o función en la institución representada	Alcalde
Correo institucional	jmartinez@puertoaysen.cl
Teléfono de contacto	(67) 2336505, (67) 2336506.

3. IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR DEL PROFESIONAL ALUMNI EN LA INSTITUCIÓN U ORGANIZACIÓN

Nombres y Apellidos del/la supervisor(a)	MARCELA MATUS
RUN del/la supervisor(a)	19.226.621-1
Cargo o función en la institución representada	Encargada de la unidad de medio ambiente
Correo institucional	mmatus@puertoaysen.cl
Teléfono de contacto	67 2 336594



4. RESUMEN DE LA INICIATIVA Y DIAGNÓSTICO TERRITORIAL

Justificación del desafío (extensión máx. 1 páginas)

La Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo se caracteriza por poseer uno de los patrimonios naturales más relevantes del país, con una alta presencia de **ecosistemas estratégicos como bosques nativos, ríos, lagos y humedales**, los cuales cumplen funciones fundamentales para la conservación de la biodiversidad, la regulación de los ciclos hidrológicos, la captura de carbono y el bienestar de las comunidades locales. No obstante, estos ecosistemas enfrentan desafíos crecientes asociados a **los efectos del cambio climático, la presión sobre los recursos naturales, el uso del territorio y la necesidad de fortalecer las capacidades de gestión ambiental a nivel local**, lo cual ha sido reconocido en instrumentos de planificación regional como la **Estrategia Regional de Desarrollo de Aysén**, que plantea como uno de sus ejes prioritarios avanzar hacia un modelo de desarrollo sostenible basado en la protección del patrimonio natural, la valorización del capital natural del territorio y el fortalecimiento de la educación ambiental y la participación ciudadana. En este contexto, el desafío territorial se desarrollará en la **comuna de Aysén**, un territorio donde la relación entre las comunidades y su entorno natural es especialmente significativa, dado que los ecosistemas acuáticos y terrestres forman parte central de la identidad local, las actividades productivas y el desarrollo territorial. La iniciativa resulta pertinente para el contexto regional, ya que busca fortalecer acciones orientadas a la **conservación y protección ambiental, la generación de conocimiento territorial y la promoción de una cultura de cuidado del entorno natural**, aspectos que se alinean directamente con los objetivos de sostenibilidad establecidos a nivel regional. Asimismo, esta propuesta se articula con el quehacer y las capacidades de la **Unidad de Medio Ambiente**, institución que cuenta con experiencia en la implementación de programas de educación ambiental, la promoción del cuidado del territorio, la coordinación con actores locales y el desarrollo de iniciativas vinculadas a la gestión ambiental comunal. En este marco, la incorporación de un/a profesional alumni permitirá fortalecer las capacidades técnicas de la institución, contribuyendo al **levantamiento y sistematización de información ambiental relevante para la gestión territorial, el apoyo en el diseño e implementación de iniciativas de conservación de ecosistemas, el desarrollo de actividades de educación ambiental y la articulación con organizaciones sociales, establecimientos educacionales e instituciones públicas y privadas** vinculadas al cuidado del territorio. Los **beneficiarios directos** de esta iniciativa corresponden a la comunidad de la comuna de Aysén, incluyendo organizaciones sociales, establecimientos educacionales, docentes, estudiantes y actores comunitarios que participan en procesos de educación ambiental y acciones de protección del territorio, mientras que los **beneficiarios indirectos** incluyen a los habitantes de la Región de Aysén, instituciones públicas y privadas vinculadas a la gestión ambiental y las futuras generaciones que dependen de la conservación de los ecosistemas y los servicios ecosistémicos que estos proveen. A través de esta iniciativa se espera contribuir al **fortalecimiento de la gestión ambiental local, al aumento de la conciencia ambiental en la comunidad y al impulso de acciones concretas orientadas a la conservación del patrimonio natural**, aportando así al

desarrollo sostenible de la región y a la consolidación de estrategias territoriales que promuevan la protección de los ecosistemas y el bienestar de las comunidades que dependen de ellos.

Área estratégica en la cual se enmarca la iniciativa (marcar con una X aquella que sea pertinente al proyecto postulado)

Desarrollo del Turismo Regional	
Desarrollo Energético	
Conservación y Protección Ambiental	X
Desarrollo Encadenamientos Productivos	
Desarrollo del Sector Silvoagropecuario	
Mejoramiento de la Atención de la Salud	

Identificar cómo el Desafío Territorial aporta al área estratégica seleccionada (máx 300 palabras)

El **Desafío Territorial** contribuye directamente al área estratégica de **Conservación y Protección Ambiental**, al promover acciones orientadas al fortalecimiento de la gestión ambiental local y a la protección del patrimonio natural de la Región de Aysén. Este territorio se caracteriza por la presencia de ecosistemas de alto valor ecológico, como **ríos, lagos, humedales y bosques nativos**, los cuales cumplen funciones esenciales en la regulación de los ciclos naturales, la conservación de la biodiversidad y la provisión de servicios ecosistémicos fundamentales para las comunidades locales. En este contexto, la iniciativa busca fortalecer las capacidades territoriales para la conservación de estos ecosistemas mediante la generación de información ambiental, el desarrollo de acciones de educación ambiental y la articulación con actores locales para promover el cuidado del entorno natural. Asimismo, el desafío permitirá avanzar en la protección y valorización del patrimonio natural regional, contribuyendo a enfrentar problemáticas asociadas al cambio climático, la presión sobre los recursos naturales y la necesidad de fortalecer la gobernanza ambiental a nivel local. La incorporación de un/a profesional alumni permitirá apoyar procesos de levantamiento y sistematización de información ambiental, el desarrollo de iniciativas de conservación y la promoción de actividades educativas y participativas orientadas al cuidado de los ecosistemas. De esta manera, el desafío territorial aporta al cumplimiento de los objetivos regionales vinculados a la **sostenibilidad ambiental, la protección de los recursos naturales y el fortalecimiento de la conciencia ambiental en la comunidad**, contribuyendo al desarrollo sostenible del territorio y a la conservación del capital natural que caracteriza a la Región de Aysén.

5. OBJETIVOS, ESTRATEGIAS, RESULTADOS

Objetivos, estrategias y resultados de la inserción laboral			
Objetivo general	Fortalecer la gestión ambiental local en la comuna de Aysén mediante el desarrollo de iniciativas de conservación y protección ambiental, generación de información territorial y educación ambiental comunitaria , contribuyendo a la protección de ecosistemas estratégicos y al desarrollo sostenible del territorio.		
Objetivo específico N° 1¹	Fortalecer el diagnóstico y la generación de información ambiental relevante para la conservación de ecosistemas locales.		
Principales actividades² y resultados esperados a desarrollar en la ejecución del proyecto.	Actividades Principales, del objetivo específico	Resultados esperados	Metodología de Acompañamiento
	Identificación de oportunidades para el desarrollo de iniciativas de conservación ambiental en la comuna.	Cartera preliminar de iniciativas de conservación ambiental.	Reuniones de coordinación con actores locales e instituciones vinculadas al área ambiental.
	Apoyo en el diseño de iniciativas de conservación de ecosistemas locales.	Propuestas de proyectos o iniciativas ambientales desarrolladas.	Tutoría técnica en formulación de iniciativas y revisión de lineamientos metodológicos.
	Coordinación con organizaciones comunitarias y actores locales.	Fortalecimiento de redes locales de colaboración en torno a la conservación.	Reuniones de seguimiento y acompañamiento en procesos de articulación territorial.

¹ Se recomienda un máximo de 3 objetivos específicos.

² Las **actividades principales** son las tareas claves que se deben cumplir para el logro de cada hito. Deben presentarse como un listado de actividades, en orden cronológico y secuencial, agrupadas para cada uno de los hitos. No deben superar las 4 por hito.

	Sistematización de experiencias locales de conservación.	Documento de buenas prácticas de conservación ambiental local.	Revisión institucional y retroalimentación técnica del documento.
--	--	--	---

6. PERFIL(ES) PROFESIONAL(ES)³ ALUMNI Y PLAN DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Objetivo del cargo	Contribuir al fortalecimiento de la gestión ambiental territorial de la comuna de Aysén mediante el desarrollo de acciones orientadas a la conservación y protección ambiental, generación de información territorial, educación ambiental y articulación con actores locales , apoyando iniciativas que promuevan el cuidado de ecosistemas estratégicos como ríos, humedales, bosques nativos y otros espacios de alto valor para la biodiversidad y el bienestar de la comunidad.
Formación académica	Profesional titulado/a de la carrera de Ingeniería Forestal de la Universidad de Aysén, con interés en el ámbito de la conservación de ecosistemas, gestión ambiental territorial y desarrollo sostenible.
Especialización	No excluyente. Se valorará interés o conocimientos en áreas como conservación de ecosistemas, gestión ambiental, educación ambiental, cambio climático, servicios ecosistémicos o gestión territorial , adquiridos durante la formación de pregrado, prácticas profesionales o trabajos de investigación.
Competencias	<p>Competencias técnicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Conocimientos básicos en conservación de ecosistemas y gestión ambiental. ● Manejo de herramientas para levantamiento y sistematización de información territorial. ● Capacidad para apoyar procesos de diagnóstico ambiental y análisis territorial. ● Conocimiento general de instrumentos de planificación ambiental y territorial. <p>Competencias transversales:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Capacidad de trabajo en equipo y coordinación con actores locales.

³ Repetir tabla de perfil según número de profesionales propuestos para dar respuesta al Desafío Territorial.

	<ul style="list-style-type: none"> ● Comunicación efectiva para el trabajo con comunidades y organizaciones. ● Capacidad de análisis y organización de información. ● Autonomía, responsabilidad y proactividad en el desarrollo de tareas. ● Interés en el trabajo territorial y en la vinculación con el entorno local. 	
<p>Indicar detalladamente la(s) labor(es) específica(s) que desempeñará el profesional <i>alumni</i></p>	<p>El/la profesional <i>alumni</i> desarrollará funciones orientadas al fortalecimiento de la gestión ambiental local, entre las que se consideran:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Apoyar el levantamiento y sistematización de información ambiental relevante para la gestión territorial. ● Colaborar en la identificación de ecosistemas prioritarios para acciones de conservación en la comuna. ● Apoyar el diseño e implementación de iniciativas locales de conservación y protección ambiental. ● Colaborar en el desarrollo de actividades de educación ambiental dirigidas a la comunidad y establecimientos educacionales. ● Apoyar procesos de coordinación con organizaciones comunitarias, instituciones públicas y actores locales vinculados al cuidado del territorio. ● Contribuir a la elaboración de informes técnicos y documentos de sistematización relacionados con la gestión ambiental comunal. 	
Resultados o productos ⁴	Plazo de cumplimiento (mes)	Medios de verificación ⁵
<p>Diagnóstico ambiental territorial preliminar que identifique ecosistemas prioritarios y principales desafíos de conservación en la comuna.</p>	<p>2 meses (junio 2026)</p>	<p>Informe técnico de diagnóstico ambiental entregado en formato digital.</p>
<p>Sistematización de información ambiental relevante para la gestión territorial.</p>	<p>4 meses (Septiembre 2026)</p>	<p>Documento de sistematización y base de información territorial.</p>
<p>Desarrollo de actividades de educación ambiental dirigidas a la comunidad y establecimientos educacionales.</p>	<p>6 meses (Noviembre 2026)</p>	<p>Registro de actividades realizadas, listas de asistencia y material educativo elaborado.</p>

⁴ Pueden ser de naturaleza cualitativa o cuantitativa.

⁵ Indicar un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al logro de cada resultado propuesto.

Propuesta de iniciativas o acciones de conservación ambiental a nivel comunal.	9 meses (Febrero 2027)	Documento de propuestas de iniciativas ambientales y reporte de gestión.
Informe final de resultados del trabajo desarrollado durante el proceso de inserción laboral.	12 meses (Mayo 2027)	Informe final entregado y validado por la institución.
Plan de formación complementaria: Identifique las competencias técnicas y habilidades blandas que la institución fortalecerá en el profesional durante el proceso de inserción.		
Competencias Técnicas	<ul style="list-style-type: none"> 📄 Normativa ambiental vigente aplicable a la gestión ambiental local. 📄 Gestión y conservación de ecosistemas estratégicos (ríos, humedales, bosques nativos). 📄 Instrumentos de planificación ambiental y territorial. 📄 Manejo y sistematización de información ambiental. 📄 Introducción al uso de herramientas básicas de análisis territorial y sistemas de información geográfica (SIG). 📄 Elaboración de informes técnicos y sistematización de información ambiental. 	
Habilidades Blandas	<ul style="list-style-type: none"> ● Comunicación efectiva y trabajo con comunidades. ● Liderazgo y trabajo colaborativo con actores locales. ● Gestión de proyectos e iniciativas territoriales. ● Capacidad de análisis y resolución de problemas. ● Autonomía y organización del trabajo. ● Vinculación con el territorio y trabajo interdisciplinario. 	
Sostenibilidad de la propuesta: Describa los mecanismos que permitirán dar continuidad y/o escalar la iniciativa una vez finalizado el subsidio, así como su impacto territorial más allá del período de ejecución.		
Impacto territorial	<p>El desafío territorial permitirá fortalecer la gestión ambiental local en la comuna de Aysén mediante el desarrollo de acciones orientadas a la conservación y protección de ecosistemas estratégicos, la generación de información territorial y la promoción de la educación ambiental en la comunidad. A través del trabajo desarrollado por el/la profesional alumni se espera contribuir a mejorar el conocimiento sobre el territorio, fortalecer las capacidades institucionales para la gestión ambiental y promover una mayor conciencia comunitaria respecto al cuidado de los ecosistemas locales. Estas</p>	

	acciones permitirán avanzar en la protección del patrimonio natural del territorio y en la consolidación de iniciativas de conservación que generen beneficios para la comunidad y el entorno natural.
Sostenibilidad	La continuidad de la iniciativa se sustentará en la integración de los resultados y herramientas desarrolladas durante el proceso de inserción laboral en la gestión regular de la institución , permitiendo dar seguimiento a las iniciativas de conservación y educación ambiental implementadas. Asimismo, la experiencia generada permitirá fortalecer la formulación de futuras iniciativas o proyectos vinculados a la protección del patrimonio natural y la gestión ambiental territorial. Se proyecta además la posibilidad de dar continuidad al trabajo del/la profesional mediante nuevas instancias de colaboración institucional o eventuales procesos de contratación , en función de los resultados obtenidos y de las necesidades de fortalecimiento de la gestión ambiental local.

7. FINANCIAMIENTO

Los recursos de los fondos concursables, provenientes de la Universidad de Aysén, serán transferidos directamente a los *alumni* beneficiarios de la subvención mensual de \$1.100.000 durante un año, en base a funciones descritas en el punto anterior. Cualquier copago, pecuniario o no pecuniario, deberá ser asumido por el socio comunitario y registrarlo a continuación:

Presupuesto de proyecto - Aporte pecuniario					
Ítem	Subítem	Justificación del gasto ⁶	Aporte Universidad de Aysén	Aporte Socio Comunitario	Total \$
Recursos humanos	Contratación de profesional	Contratación de <i>alumni</i> UAysén (Convenio Honorario)	\$13.200.000 ⁷	<i>Completar en caso de que corresponda</i>	
Gastos de operación (copago)	Movilización / traslado	<i>Completar en caso de que corresponda</i>	-	<i>Completar en caso de que corresponda</i>	
	Viáticos / Mantención	<i>Completar en caso de que corresponda</i>	-	<i>Completar en caso de que corresponda</i>	

⁶ Formular, a modo general y sucintamente, justificación del gasto presupuestado para cada sub ítems, en articulación con propósitos, estrategias y resultados esperados planteados en la iniciativa.

⁷ Este monto será entregado a cada *alumni* beneficiario de la subvención de manera mensual y durante un período de doce meses consecutivos.

	Seguro personal	Completar en caso de que corresponda	-	Completar en caso de que corresponda	
Total proyecto [M\$]			\$13.200.000		\$
Aportes no pecuniarios					
<p><i>Descripción del espacio físico, equipamiento, personal y aportes no monetarios asignados al proyecto. Por ejemplo:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>La organización aportará un espacio físico adecuado para el trabajo del/la profesional alumni, incluyendo lugar de trabajo y acceso a salas de reunión. Asimismo, pondrá a disposición equipamiento básico como computador, conexión a internet y materiales necesarios para el desarrollo de las actividades.</i> <p><i>Adicionalmente, se asignará un/a profesional de la organización que cumplirá funciones de acompañamiento y supervisión, facilitando la coordinación interna y el vínculo con actores del territorio. Estos aportes corresponden a contribuciones no monetarias que permitirán la correcta ejecución del desafío territorial.</i></p>					