



MODIFICA RUEx N° 302/2025, QUE APRUEBA INSTRUCTIVO DE POSTULACIÓN PROGRAMA PILOTO INSERCIÓN LABORAL Y APRUEBA ACTA DE ADJUDICACIÓN QUE INDICA.

RESOLUCIÓN UNIVERSITARIA EXENTA

VISTO: Lo dispuesto en la Ley N° 20.842; que crea la Universidad de Aysén; la Ley N° 19.880 sobre procedimientos administrativos; el Decreto con Fuerza de Ley N° 7, de 5 de agosto de 2016, del Ministerio de Educación, que fija los Estatutos de la Universidad de Aysén; la Ley N° 21.094, sobre Universidades Estatales; la Ley N° 20.800; la Resolución Exenta N° 10, de 4 de enero de 2024, de la Superintendencia de Educación Superior; la Resolución TRA N° 121418/4/2024, que designa Secretario General de la Universidad de Aysén; la Resolución Universitaria Exenta N° 256, de 11 de junio de 2025; la Resolución Universitaria Exenta N° 206, de 6 de mayo de 2025; y la Resolución N° 36/2024 de la Contraloría General de la República.

CONSIDERANDO:

1. Que, Resolución Universitaria Exenta N° 256, de fecha 11 de junio de 2025, se aprobó Programa Piloto de Inserción Laboral de la Universidad de Aysén.
2. Que, por Resolución Universitaria Exenta N° 302, de fecha 22 de julio de 2025, fue aprobado el Instructivo de Postulación al Programa Piloto de Inserción Laboral.
3. Que, se requiere realizar ajustes al Instructivo de Postulación señalado en el Considerando anterior.
4. Que, además se requiere aprobar el Acta de Adjudicación Desafíos Territoriales URY 2495, generada a raíz del Programa Piloto de Inserción Laboral.

RESUELVO:

1. **MODIFICASE**, el Instructivo de Postulación al Programa Piloto de Inserción Laboral, aprobadas por Resolución Universitaria Exenta N° 302/2025, en el siguiente punto:

IV) Desafíos Territoriales para la Inserción Laboral

C. Requisitos de admisibilidad y postulación de los Desafíos Territoriales

Donde dice:

5. El periodo de ejecución de las iniciativas territoriales deberá tener una duración de 12 meses y deberá ejecutarse desde septiembre de 2025 a septiembre de 2026.

Debe decir:

5. El periodo de ejecución de las iniciativas territoriales deberá tener una duración de 12 meses, contados desde la fecha de suscripción de los convenios correspondientes entre la Universidad, la institución y el o la alumni.

2. **DÉJESE CONSTANCIA** que, salvo lo expresamente modificado, la Resolución Universitaria Exenta N° 302, de fecha 22 de julio de 2025, permanece plenamente vigente.

3. **APRUÉBESE** el Acta de Adjudicación Desafíos Territoriales URY 2495 del Programa Piloto de Inserción Laboral, cuyo texto es:

ACTA DE ADJUDICACIÓN DESAFÍOS TERRITORIALES URY 2495

La presente acta, refleja la evaluación de las postulaciones de Desafíos Territoriales, a través del instructivo de postulación establecido en la RUEx N°302.

I. Comité de evaluación

La Comisión de Evaluación y admisibilidad está conformada por:

1. El/la Director/a de la Dirección General de Vínculos de la Universidad de Aysén o quien sea designado/a en su reemplazo.
2. Un/a profesional representante de la Dirección General de Vínculos designado/a por el Director General de Vínculos.
3. Las jefaturas de los Departamentos Académicos de la Universidad de Aysén o quien sea designado/a como suplente en su reemplazo, por la jefatura de departamento.

II. Admisibilidad

Los documentos requeridos para la admisibilidad corresponden a los siguientes:

Es importante señalar que la presente documentación es de carácter obligatoria y quienes no la adjunten a la hora de enviar la postulación del Desafío Territorial, se declararán inadmisibles.

- Formulario de postulación (Anexo 1 de Instructivo)
- Carta de Compromiso del/la representante legal del agente externo (Anexo 2 de Instructivo)
- Certificado de acreditación de vigencia de la institución u organización, otorgado por normativa que da origen a la organización o institución postulante.
- Certificado de Personalidad jurídica y acreditación del representante legal de la institución u organización
- Declaración jurada simple, del representante legal o autoridad, o certificado que acredite experiencia en la Región de Aysén, por al menos 5 años, de la institución u organización. (Anexo 3 de Instructivo)

III. Evaluación

a. Parámetros de evaluación

Parámetros	Puntajes
Proyecto altamente recomendable para implementación.	80–90 puntos
Proyecto recomendable con observaciones menores.	60–79 puntos
Proyecto con potencial, requiere ajustes importantes.	40–59 puntos
Proyecto no recomendable en su forma actual	Menos de 40 puntos

b. Pauta de evaluación

Criterio	Descripción	Puntaje Máximo	Nivel Alto (9 a 10 puntos)	Nivel Medio (6 a 8 puntos)	Nivel Bajo (1 - 5 puntos)
Coherencia con el diagnóstico territorial	La iniciativa reconoce desafíos locales, sectores estratégicos y pertinencia territorial.	10 pts	Analiza con claridad el contexto regional y lo vincula directamente con el Desafío.	Mención general del contexto, con débil conexión al proyecto.	Ausencia o irrelevancia del diagnóstico territorial.
Claridad de objetivos	Se plantean objetivos concretos, medibles y alineados con inserción laboral y desarrollo territorial.	10 pts	Objetivos bien definidos, alcanzables y alineados con el enfoque territorial.	Objetivos generales sin especificación de resultados concretos.	Objetivos vagos o inexistentes.
Pertinencia del perfil de alumni solicitado	Claridad y adecuación del perfil profesional requerido según necesidades reales.	10 pts	Se detalla claramente el perfil, con argumentos ligados a tareas y necesidades institucionales.	Perfil general sin justificación clara.	Perfil confuso, incompatible o ausente.
Calidad de la propuesta metodológica	Descripción del proceso de inserción, tareas del alumni, acompañamiento y evaluación.	10 pts	Metodología clara, completa y factible. Incluye seguimiento y acompañamiento.	Propuesta incompleta o con tareas poco definidas.	Sin metodología o tareas definidas.
Propuesta de formación complementaria	Identificación de competencias que serán fortalecidas en el proceso.	10 pts	Incluye formación técnica y habilidades	Formación general sin enfoque territorial claro.	No considera formación complementaria.

			<i>blandas, vinculadas al contexto.</i>		
<i>Potencial de impacto territorial</i>	<i>Capacidad del Desafío para aportar al desarrollo local o institucional.</i>	<i>10 pts</i>	<i>Demuestra impacto claro y medible en el territorio o institución.</i>	<i>Impacto poco claro o limitado a lo institucional.</i>	<i>Sin evidencia de impacto real.</i>
<i>Sostenibilidad de la propuesta</i>	<i>Posibilidades de mantener o escalar la iniciativa en el tiempo.</i>	<i>10 pts</i>	<i>Presenta mecanismos claros de continuidad o replicabilidad.</i>	<i>Incluye ideas generales de continuidad.</i>	<i>Sin mención a sostenibilidad o continuidad.</i>
<i>Participación y compromiso institucional</i>	<i>Nivel de involucramiento de la organización en el proceso de inserción.</i>	<i>10 pts</i>	<i>Compromiso activo, con responsables designados y recursos internos asignados.</i>	<i>Participación parcial o sin responsables claros.</i>	<i>Compromiso débil o solo declarativo.</i>
<i>Aporte financiero del agente externo</i>	<i>Nivel (%) aporte pecuniario que incorpora el agente externo para el desarrollo del proyecto territorial para la Inserción laboral</i>	<i>10 pts</i>	<i>Identifica un aporte pecuniario sobre el 50% del monto financiado por la Universidad de Aysén.</i>	<i>Identifica un aporte pecuniario entre 20% y 49% del monto financiado por la Universidad de Aysén.</i>	<i>Identifica un aporte pecuniario igual o menor al 19% del monto financiado por la Universidad de Aysén.</i>

c. General

A continuación, se presenta la tabla de evaluación técnica de cada uno de los desafíos postulados:

<i>Desafíos Territoriales</i>	<i>DIDECO - Municipalidad de Coyhaique</i>					<i>DIDECO - Municipalidad Gnaitecas</i>					<i>SECP LAN - Municipalidad Gnaitecas</i>				
	<i>Director DGV</i>	<i>Profesional DGV</i>	<i>Dpto Ciencias Naturales</i>	<i>Dpto Ciencias de la Salud</i>	<i>Dpto Ciencias Sociales</i>	<i>Director DGV</i>	<i>Profesional DGV</i>	<i>Dpto Ciencias Naturales</i>	<i>Dpto Ciencias de la Salud</i>	<i>Dpto Ciencias Sociales</i>	<i>Director DGV</i>	<i>Profesional DGV</i>	<i>Dpto Ciencias Naturales</i>	<i>Dpto Ciencias de la Salud</i>	<i>Dpto Ciencias Sociales</i>
<i>Coherencia con el diagnóstico territorial</i>	9	9	9	10	9	10	10	9	10	10	10	8	8	8	10
<i>Claridad de objetivos</i>	5	9	9	7	8	9	10	10	7	10	10	9	9	9	9
<i>Pertinencia del perfil de alumni solicitado</i>	8	8	8	9	7	10	10	10	10	10	8	9	7	9	7
<i>Calidad de la propuesta metodológica</i>	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	6	5	5	3	5
<i>Propuesta de formación complementaria</i>	5	1	1	1	1	6	5	5	8	5	5	1	1	2	1
<i>Potencial de impacto territorial</i>	9	9	7	6	8	10	10	9	9	10	10	6	6	7	7
<i>Sostenibilidad de la propuesta</i>	5	1	1	2	1	5	6	6	4	5	2	1	1	1	1
<i>Participación y compromiso institucional</i>	7	6	6	7	7	7	6	6	8	8	8	7	6	7	6
<i>Aporte financiero del agente externo</i>	1	1	1	2	1	6	5	5	7	6	10	10	7	10	7
<i>Puntaje evaluadores</i>	54	49	46	46	46	67	67	64	68	69	69	56	50	56	53
<i>Puntaje Final</i>	48					67					57				

Desafíos Territoriales	Municipalidad Cochrane					Municipalidad de Tortel (Ing Forestal)					Municipalidad de Tortel (Trabajo Social)				
	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales
Coherencia con el diagnóstico territorial	9	8	7	7	8	10	10	10	9	10	10	8	9	9	10
Claridad de objetivos	7	6	7	4	8	9	9	9	8	9	8	8	6	8	7
Pertinencia del perfil de alumni solicitado	9	8	8	7	8	9	9	8	9	9	10	10	8	9	10
Calidad de la propuesta metodológica	6	5	5	4	5	5	5	5	5	6	5	5	5	3	6
Propuesta de formación complementaria	2	1	1	1	1	8	9	8	8	8	2	2	1	1	1
Potencial de impacto territorial	9	8	8	7	8	7	7	6	7	6	8	8	6	8	7
Sostenibilidad de la propuesta	2	1	1	1	1	2	1	1	3	1	2	1	1	1	1
Participación y compromiso institucional	8	6	6	8	8	7	7	6	7	7	8	6	6	8	7
Aporte financiero del agente externo	4	4	3	2	4	7	8	6	7	7	4	1	6	1	6
Puntaje evaluadores	56	47	46	41	51	63	65	59	63	63	57	49	48	48	55
Puntaje Final	48					63					51				

Desafíos Territoriales	Municipalidad de Tortel (Ing Civil Industrial)					Servicio Nacional de Capacitación y Empleo de Chile					SEREMI del Medio Ambiente				
	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales
Coherencia con el diagnóstico territorial	10	10	9	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	9
Claridad de objetivos	8	8	6	9	6	10	10	9	10	9	8	8	8	8	8
Pertinencia del perfil de alumni solicitado	9	9	8	9	8	6	6	5	8	6	7	8	6	8	7
Calidad de la propuesta metodológica	6	5	5	3	6	8	10	5	9	7	7	9	5	7	5
Propuesta de formación complementaria	2	1	1	1	1	7	8	6	8	6	7	9	8	9	1
Potencial de impacto territorial	8	10	6	9	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	8
Sostenibilidad de la propuesta	3	1	1	4	1	2	1	1	3	1	6	1	8	8	7
Participación y compromiso institucional	6	6	6	8	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	7
Aporte financiero del agente externo	4	1	6	1	6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Puntaje evaluadores	56	51	48	52	49	54	57	48	60	51	57	57	57	62	53
Puntaje Final	51					54					57				

Desafíos Territoriales	Servicio de Salud Aysén					Hospital Regional Coyhaique - Unidad de Diálisis					Servicio Nacional de Pesca y Agricultura				
Criterio	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales
Coherencia con el diagnóstico territorial	9	10	10	10	10	8	8	9	10	9	7	6	6	9	7
Claridad de objetivos	8	9	10	10	10	8	8	9	10	9	7	6	6	10	6
Pertinencia del perfil de alumni solicitado	9	10	9	10	9	4	5	5	7	5	7	6	6	9	6
Calidad de la propuesta metodológica	5	5	5	9	9	5	5	5	6	5	5	5	5	6	2
Propuesta de formación complementaria	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Potencial de impacto territorial	8	9	9	10	9	8	8	8	9	8	7	6	6	8	7
Sostenibilidad de la propuesta	1	1	1	3	1	3	1	1	4	1	2	1	1	4	1
Participación y compromiso institucional	6	5	6	8	7	7	7	6	7	6	6	5	6	7	7
Aporte financiero del agente externo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	4	1
Puntaje evaluadores	48	51	52	62	60	45	44	45	55	45	43	37	38	58	38
Puntaje Final	55					47					43				

Desafíos Territoriales	Instituto Forestal - INFOR					Corporación Nacional Forestal					Fundación Revivir				
Criterio	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales
Coherencia con el diagnóstico territorial	10	10	10	10	10	10	10	9	9	10	10	10	10	10	10
Claridad de objetivos	9	8	8	10	8	10	7	8	9	9	10	9	9	10	10
Pertinencia del perfil de alumni solicitado	9	9	9	9	8	1	1	1	1	1	10	10	9	9	10
Calidad de la propuesta metodológica	7	8	5	8	5	4	6	5	6	5	7	8	5	8	5
Propuesta de formación complementaria	3	5	1	5	1	2	1	1	1	1	7	8	8	8	5
Potencial de impacto territorial	8	8	7	8	7	4	6	3	5	3	9	9	8	9	10
Sostenibilidad de la propuesta	6	5	6	7	6	2	1	1	1	1	4	5	1	5	5
Participación y compromiso institucional	8	10	6	8	6	6	5	6	6	6	8	9	6	9	8
Aporte financiero del agente externo	3	5	1	3	1	1	1	1	1	1	4	5	1	2	6
Puntaje evaluadores	60	68	53	68	52	40	38	35	39	37	67	73	57	70	69
Puntaje Final	60					38					65				

Desafíos Territoriales	AGAP - Enfermería					AGAP - Ing Civil Industrial					AGAP - Ing Forestal				
Criterio	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales
Coherencia con el diagnóstico territorial	7	8	6	8	6	7	8	6	7	6	7	6	6	8	6
Claridad de objetivos	6	5	5	5	5	6	7	5	7	5	6	5	5	6	5
Pertinencia del perfil de alumni solicitado	7	6	6	7	6	7	8	6	8	6	7	6	6	6	5
Calidad de la propuesta metodológica	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
Propuesta de formación complementaria	2	3	1	1	1	2	3	1	2	1	2	3	1	2	1
Potencial de impacto territorial	7	5	5	5	6	6	5	5	6	5	7	6	5	5	6
Sostenibilidad de la propuesta	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Participación y compromiso institucional	7	5	6	7	6	7	6	6	6	6	7	6	6	6	6
Aporte financiero del agente externo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Puntaje evaluadores	43	39	36	40	37	42	44	36	43	36	43	38	36	40	36
Puntaje Final	39					40					39				

Desafíos Territoriales	Servicios Acuícolas Aguaverde					GEOMA - Gestión Acuícola, Marítima y Ambiental Limitada					Bustos y Cia Ltda				
Criterio	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales
Coherencia con el diagnóstico territorial	10	9	9	7	9	10	9	9	9	9	9	8	8	8	8
Claridad de objetivos	8	7	7	6	6	11	10	9	9	10	9	8	8	8	7
Pertinencia del perfil de alumni solicitado	9	9	8	9	8	10	10	9	10	9	7	8	6	6	6
Calidad de la propuesta metodológica	4	6	5	4	4	4	6	5	6	5	4	5	5	5	5
Propuesta de formación complementaria	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1
Potencial de impacto territorial	9	8	8	7	8	10	9	8	8	9	7	8	6	5	5
Sostenibilidad de la propuesta	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Participación y compromiso institucional	7	6	6	8	6	7	6	6	6	6	7	6	6	6	6
Aporte financiero del agente externo	3	5	3	4	3	1	5	1	1	1	1	3	1	1	1
Puntaje evaluadores	54	52	48	47	46	57	57	49	51	51	48	48	42	42	40
Puntaje Final	49					53					44				

Desafíos Territoriales	Corporación chelenko					Fundación Reforestemos					ONG Aumen				
Criterio	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales
Coherencia con el diagnóstico territorial	10	10	7	8	10	7	8	6	7	7	10	10	9	10	9
Claridad de objetivos	9	8	7	8	8	8	9	8	6	8	9	9	9	10	9
Pertinencia del perfil de alumni solicitado	8	9	7	8	7	10	10	9	9	10	9	10	9	9	9
Calidad de la propuesta metodológica	4	8	5	2	1	5	5	5	5	5	7	9	5	7	5
Propuesta de formación complementaria	2	1	1	1	1	4	1	5	4	5	9	10	8	10	7
Potencial de impacto territorial	7	9	6	5	6	8	9	8	7	8	9	10	8	8	8
Sostenibilidad de la propuesta	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	5	1
Participación y compromiso institucional	7	10	6	6	6	6	7	6	5	7	7	8	6	7	7
Aporte financiero del agente externo	1	1	1	1	1	4	4	3	3	4	4	5	3	4	2
Puntaje evaluadores	50	57	41	41	41	52	54	51	48	55	64	72	58	70	57
Puntaje Final	46					52					64				

Desafíos Territoriales	NOLS PATAGONIA					Colegio Alianza Anstral					Federación Agropecuaria Forestal Aysén Patagonia Verde				
Criterio	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales
Coherencia con el diagnóstico territorial	8	9	6	7	7	9	9	8	9	10	9	8	8	8	8
Claridad de objetivos	10	10	8	7	9	9	10	8	8	9	9	5	8	8	8
Pertinencia del perfil de alumni solicitado	10	10	9	6	9	9	9	9	10	9	8	5	9	7	9
Calidad de la propuesta metodológica	4	5	5	4	5	6	5	5	8	5	5	2	5	3	4
Propuesta de formación complementaria	2	1	1	1	1	4	5	2	3	6	4	1	1	1	1
Potencial de impacto territorial	9	10	8	9	8	8	9	8	8	8	8	7	7	6	7
Sostenibilidad de la propuesta	2	1	1	1	1	6	5	6	8	6	2	1	1	1	1
Participación y compromiso institucional	8	8	6	8	7	7	6	6	8	7	7	1	6	6	6
Aporte financiero del agente externo	4	5	3	3	3	2	1	1	2	4	1	5	1	1	1
Puntaje evaluadores	57	59	47	46	50	60	59	53	64	64	53	35	46	41	45
Puntaje Final	52					60					44				

Desafíos Territoriales	Balloon Latam					Municipalidad Guaitecas (Ing Forestal - Ing Civil Industrial)				
	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales	Director DGV	Profesional DGV	Dpto Ciencias Naturales	Dpto Ciencias de la Salud	Dpto Ciencias Sociales
Coherencia con el diagnóstico territorial	9	10	8	9	10	10	10	9	10	10
Claridad de objetivos	9	10	8	9	9	9	9	10	7	8
Pertinencia del perfil de alumni solicitado	7	9	6	8	6	9	9	9	9	9
Calidad de la propuesta metodológica	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4
Propuesta de formación complementaria	4	1	1	1	1	2	1	1	2	5
Potencial de impacto territorial	8	10	7	7	7	9	10	9	9	9
Sostenibilidad de la propuesta	2	1	1	1	1	2	1	1	2	4
Participación y compromiso institucional	7	8	6	6	6	8	10	6	8	9
Aporte financiero del agente externo	1	1	1	1	1	6	6	6	7	5
Puntaje evaluadores	51	55	43	46	46	60	61	56	59	63
Puntaje Final	48					60				

IV. Adjudicación

En caso de obtener un puntaje entre 80 y 90 será calificado como "Ejecutable sin recomendaciones" y un puntaje entre 60 y 79 será calificado como "Ejecutable con recomendaciones" (Anexo N° 1).

Institución	Sector	Área Estratégica	Perfil profesional	Puntaje
Municipalidad Guaitecas	Público	Mejoramiento de la atención de la salud	Ing Civil Industrial	67
			Psicología	
			Trabajo Social	
Fundación Revivir	Privado	Mejoramiento de la atención de la salud	Psicología	65
Organización no gubernamental de desarrollo Aumen o el eco de los montes	Organización de la Sociedad Civil	Conservación y Protección Ambiental	Ing Forestal	64
Municipalidad de Tortel	Público	Conservación y Protección Ambiental	Ing Forestal	63
Instituto Forestal	Privado	Desarrollo del Sector Silvoagropecuario	Ing Forestal	60
Colegio Alianza Austral	Privado	Mejoramiento de la atención de la salud	Psicología	60
			Trabajo Social	
			Obstetricia	
Municipalidad Guaitecas	Público	Desarrollo Encadenamientos Productivos	Ing Forestal	60
			Ing Civil Industrial	

De los proyectos evaluados con puntaje igual o menor a 59 serán considerados no ejecutables (Anexo N°2).

Institución	Sector	Área Estratégica	Perfil profesional	Puntaje
	Público	Desarrollo Energético	Ing Civil Industrial	57

<i>SEREMI del Medio Ambiente</i>		<i>Conservación y Protección Ambiental</i>	<i>Trabajo Social</i>	
<i>Municipalidad Guaitecas</i>	<i>Público</i>	<i>Desarrollo del Turismo Regional</i>	<i>Ing Civil Industrial</i>	<i>57</i>
		<i>Desarrollo Energético</i>		
		<i>Conservación y Protección Ambiental</i>		
<i>Servicio de Salud</i>	<i>Público</i>	<i>Mejoramiento de la atención de la salud</i>	<i>Trabajo Social</i>	<i>55</i>
			<i>Trabajo Social</i>	
			<i>Psicología</i>	
			<i>Ing Civil Industrial</i>	
			<i>Obstetricia</i>	
<i>Servicio Nacional de Capacitación y Empleo</i>	<i>Público</i>	<i>Desarrollo Encadenamientos Productivos</i>	<i>Ing Civil Industrial</i>	<i>54</i>
<i>Gestión Acuícola, Marítima y Ambiental Limitada (GEOMA)</i>	<i>Privado</i>	<i>Desarrollo Encadenamientos Productivos</i>	<i>Ing Civil Industrial</i>	<i>53</i>
<i>Fundación Reforestemos</i>	<i>Privado</i>	<i>Conservación y Protección Ambiental</i>	<i>Ing Forestal</i>	<i>52</i>
<i>The National Outdoor Leadership School (NOLS)</i>	<i>Privado</i>	<i>Desarrollo del Turismo Regional</i>	<i>Agronomía</i>	<i>52</i>
		<i>Desarrollo Energético</i>		
		<i>Conservación y Protección Ambiental</i>		
		<i>Desarrollo Encadenamientos Productivos</i>		
		<i>Desarrollo del Sector Silvoagropecuario</i>		
<i>Municipalidad de Tortel</i>	<i>Público</i>	<i>Mejoramiento de la atención de la salud</i>	<i>Trabajo Social</i>	<i>51</i>
<i>Municipalidad de Tortel</i>	<i>Público</i>	<i>Desarrollo Encadenamientos Productivos</i>	<i>Ing Civil Industrial</i>	<i>51</i>
<i>Servicios Acuícolas Aguaverde</i>	<i>Privado</i>	<i>Desarrollo del Sector Silvoagropecuario</i>	<i>Ing Civil Industrial</i>	<i>49</i>
<i>Municipalidad Coyhaique</i>	<i>Público</i>	<i>Mejoramiento de la atención de la salud</i>	<i>Psicología</i>	<i>48</i>
<i>Municipalidad de Cochran</i>	<i>Público</i>	<i>Desarrollo Encadenamientos Productivos</i>	<i>Agronomía</i>	<i>48</i>
<i>Balloon Latam</i>	<i>Privado</i>	<i>Desarrollo del Turismo Regional</i>	<i>Trabajo Social</i>	<i>48</i>
		<i>Desarrollo Encadenamientos Productivos</i>	<i>Ing Civil Industrial</i>	
<i>Hospital de Coyhaique</i>	<i>Público</i>	<i>Desarrollo Encadenamientos Productivos</i>	<i>Ing Civil Industrial</i>	<i>47</i>
<i>Corporación Chelenko</i>	<i>Privado</i>	<i>Desarrollo del Turismo Regional</i>	<i>Ing Civil Industrial</i>	<i>46</i>
			<i>Agronomía</i>	
<i>Federación Agropecuaria Forestal Aysén Patagonia Verde</i>	<i>Privado</i>	<i>Desarrollo del Sector Silvoagropecuario</i>	<i>Trabajo Social</i>	<i>44</i>
<i>Bustos y Cía Ltda</i>	<i>Privado</i>	<i>Desarrollo del Turismo Regional</i>	<i>Trabajo Social</i>	<i>44</i>
		<i>Conservación y Protección Ambiental</i>	<i>Ing Civil Industrial</i>	
<i>Dirección Regional de Aysén Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura</i>	<i>Público</i>	<i>Desarrollo Encadenamientos Productivos</i>	<i>Psicología</i>	<i>43</i>

<i>Corporación Nacional Forestal</i>	<i>Privado</i>	<i>Conservación y Protección Ambiental</i>	<i>Ing Civil Industrial</i>	<i>38</i>
<i>Asociación gremial regional de Guías de la Patagonia - AGAP</i>	<i>Organización de la Sociedad Civil</i>	<i>Desarrollo del Turismo Regional</i>	<i>Ing Civil Industrial</i>	<i>40</i>
<i>Asociación gremial regional de Guías de la Patagonia - AGAP</i>	<i>Organización de la Sociedad Civil</i>	<i>Mejoramiento de la atención de la salud</i>	<i>Enfermería</i>	<i>39</i>
<i>Asociación gremial regional de Guías de la Patagonia - AGAP</i>	<i>Organización de la Sociedad Civil</i>	<i>Conservación y Protección Ambiental</i>	<i>Ing Forestal</i>	<i>39</i>

Conforme a todo lo anterior, dejan constancia de la evaluación los presentes miembros de la comisión.

En señal de aprobación del Acta de Adjudicación Desafíos Territoriales URY 2495 del Programa Piloto de Inserción Laboral hay firmas digitales de Gabriel Núñez Vivanco, Director de la Dirección General de Vínculos; Miguel Pérez Bade, Profesional Dirección General de Vínculos; Natacha Pino, Representante del Departamento de Ciencias Naturales y Tecnología; Diego Ferrada, Representante del Departamento de la Salud; y Esteban Cofré, Representante del Departamento de Ciencias Sociales y Humanidades.

4. DÉJESE CONSTANCIA que, el ANEXO 1 del Acta de Adjudicación señalada. que contiene las Postulaciones seleccionadas, y el ANEXO 2 de la misma Acta de Adjudicación, que contiene las Postulaciones no seleccionadas, permanecen en poder de la Dirección General de Vínculos de la Universidad de Aysén, y serán publicados en la página web de la Universidad, en el punto relative al Programa de Inserción Laboral.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

**ISMAEL CASTRO VIZCARRA
SECRETARIO GENERAL
UNIVERSIDAD DE AYSÉN**

**JUAN PABLO PRIETO COX
ADMINISTRADOR PROVISIONAL
UNIVERSIDAD DE AYSÉN**

JPPC/ICV/GNV/MPB
DISTRIBUCIÓN:

- Administrador Provisional
- Dirección General de Vínculos
- Dirección General de Administración y Finanzas
- Oficina de Proyectos
- Secretaría General
- Archivo

