



APRUEBA BASES DE CONCURSO PARA LA PROVISIÓN DE 2 CARGOS PARA INCORPORARSE A LA CARRERA ACADÉMICA REGULAR EN DEPARTAMENTO DE CIENCIAS NATURALES Y TECNOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD DE AYSÉN, Y SUS ANEXOS

COYHAIQUE, 26 de noviembre de 2024

RESOLUCIÓN UNIVERSITARIA EXENTA N° 304 /2024

VISTO: Lo dispuesto en el Decreto con Fuerza de Ley N°7, de 5 de agosto de 2016, del Ministerio de Educación, que fija los Estatutos de la Universidad de Aysén; la Resolución Exenta N°10, de 4 de enero de 2024, de la Superintendencia de Educación Superior; el Decreto Exento RA N° 121418/127/2024, que nombra Secretario General de la Universidad de Aysén; el Decreto con fuerza de Ley N° 29 de 2024, Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 21.094, sobre Universidades Estatales; la Ley N° 20.422 Sobre igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de Personas con Discapacidad; la ley N° 21.015 sobre Inclusión Laboral; el Decreto Universitario Afecto N° 9 de 2019, que aprueba el Reglamento General Académico; el Decreto Universitario Exento N° 322 de 2022, que aprueba el Protocolo de actuación ante denuncias por violencia de género, acoso sexual y/o discriminación arbitraria; la Ley N° 21.369, que regula el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género en el ámbito de la Educación Superior; el Decreto Universitario Afecto N° 6 de 2020, que aprueba la Planta de la Universidad de Aysén; la Ley N°21.640, de Presupuesto del sector público; la Ley N° 21.647, de Reajuste del sector público; la Resolución Universitaria Afecta N° 1 de 2024 que aprueba Presupuesto de la Universidad de Aysén para el año 2024, la Resolución Universitaria Afecta que aprueba el Sistema de Remuneraciones 2024, en trámite de toma de razón; y las Resoluciones N° 6 Y N° 7, ambas del año 2019 de la Contraloría General de la República

CONSIDERANDO:

1.- La necesidad de contar con un cuerpo académico para el efectivo desarrollo de las funciones de docencia, investigación, creación y vinculación con el medio, propias del quehacer universitario, en las áreas del conocimiento y dominios de la cultura que sus orientaciones estratégicas definan, así como también cumplir labores de gestión académica e institucional.

RESUELVO:

1.- **APRUÉBANSE** las Bases de Concurso Académico, Nacional e Internacional, de Antecedentes para 2 cargos académicos, para la carrera académica regular en categoría ordinaria, jornada completa en la Universidad de Aysén.

BASES CONCURSO PÚBLICO PARA LA PROVISIÓN DE 2 CARGOS ACADÉMICOS

El presente documento comprende las Bases que regularán el llamado a Concurso Público para seleccionar 2 cargos académicos para incorporarse a la carrera académica regular de la Universidad de Aysén, uno en categoría **ordinaria, contrata, con dedicación a jornada completa**, (44 horas semanales), y un segundo en categoría **adjunta contrata, con dedicación a jornada completa**, (44 horas semanales), y que deben desempeñarse en el Departamento de Ciencias Naturales y Tecnología.

Los/las postulante seleccionados/as serán parte de la carrera académica regular en categoría ordinaria y adjunta, y deberán cumplir con labores propias del quehacer académico tales como gestión universitaria, desarrollo de investigación aplicada a la disciplina, vinculación con el medio y docencia, tanto como docente responsable, colaborador/a y/o invitado/a, según corresponda a cada cargo.

1. ANTECEDENTES DE LA INSTITUCIÓN

1.1. Misión

La Universidad de Aysén es una institución de educación superior, estatal y autónoma, que contribuye al desarrollo nacional, con especial énfasis en la Patagonia Aysén a través de la formación integral de profesionales, la investigación, creación e innovación y la vinculación con el medio.

1.2. Visión

La Universidad de Aysén, se proyecta como una comunidad universitaria inclusiva, que aporte a la generación del conocimiento y de bienes públicos, necesarios para el desarrollo regional y nacional. Espera ser reconocida como universidad innovadora; que desarrolla las funciones universitarias en docencia e investigación – creación y vinculación con el medio, y que contribuye con pertinencia al entorno en el que participa.

1.3. Valores

1. Diversidad, Pluralismo, Humanista y Laica.
2. Justicia Social, Inclusión y Equidad.
3. Democracia y Participación.
4. Desarrollo Sustentable.
5. Vocación Regional.
6. Calidad.
7. Innovación e Interdisciplinariedad.

2. VACANTE PARA PROVEER

2.1. Identificación de cargo

Código	Categoría	Grado	Vacante	Cargo	Dependencia	Lugar de desempeño
01	Académico/a Ordinaria a Contrata	9	1	Académico/a Ingeniero Civil o Físico	Departamento de Ciencias Naturales y Tecnología	Coyhaique
02	Académico/a Adjunto a Contrata	12	1	Académico/a Ingeniero Forestal	Departamento de Ciencias Naturales y Tecnología	Coyhaique

Este concurso de ingreso se ajusta a la normativa establecida en el Decreto con Fuerza de Ley N° 7 que aprueba los Estatutos de la Universidad de Aysén, el Decreto Universitario Afecto N° 09 del 13 de agosto de 2020 que aprueba el Reglamento General Académico y de forma supletoria el Estatuto Administrativo.

Los cargos suponen residir o trasladarse de forma permanente a la región de Aysén. El/la candidato/a seleccionado/a deberá incorporarse a las labores el 03 de marzo de 2025. En caso de extrema dificultad para iniciar labores el día señalado, es posible excepcionalmente coordinar un día de inicio que sea próximo si es aceptado por el Director General Académico.

2.2. Perfil de Cargo a Proveer

Código	01 Académico/a Ingeniero Civil o Físico
Objetivo	Fortalecer la dotación del Departamento Ciencias Naturales y Tecnología para el correcto cumplimiento de los fines de la Universidad de Aysén.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> ● Ejercer docencia en las carreras del Departamento de Ciencias Naturales y Tecnología especialmente en las carreras de Ingeniería Civil Industrial e Ingeniería Civil Informática en asignaturas de pregrado y posgrado vinculadas con las líneas de formación especializada en termodinámica, física de fluidos, física moderna, ondas, métodos experimentales y talleres de ingeniería. ● Profundizar y/o consolidar las líneas de investigación del departamento, en especial las vinculadas al AFM institucional, y otras asociadas al proceso formativo de los/as estudiantes de Ciencias Naturales y Tecnología, así como a fines del interés del investigador/a. ● El/la académico/a deberá tributar a la formación del claustro académico de programas de posgrado ● Ejecutar acciones y/o actividades de Vinculación con el Medio ● Realizar funciones de gestión universitaria
Competencias y/o conocimientos específicos	<p><u>Requisito fundamental para admisibilidad:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Conocimientos específicos en las áreas de física experimental e instrumentación. En especial en instrumentos del tipo AFM. ● Conocimientos específicos en: Tecnologías de la Información, Habilidades avanzadas de programación en lenguajes como MATLAB, Python, Fortran y en Matemáticas para Machine learning. ● Dominio del idioma español para realizar docencia.
Competencias transversales	<p>Innovación y Creatividad:</p> <p>Capacidad para idear y proponer nuevas ideas, productos, formas o soluciones y buscar alternativas frente a los métodos y enfoques tradicionales, con el objeto de agregar valor a la Universidad. Busca soluciones nuevas y creativas que faciliten la optimización de su trabajo, transformando en oportunidades las limitaciones y complejidades del contexto, a través de la innovación y cumplimiento de sus funciones.</p> <p>Asertividad:</p> <p>Habilidad de expresar nuestros deseos de una manera amable, franca, abierta, directa y adecuada, logrando decir lo que queremos sin atentar contra los demás. Negociando con ellos su cumplimiento.</p> <p>Proactividad:</p> <p>Capacidad de respuesta rápida, efectiva y eficiente frente a desafíos y dificultades. Capacidad de evaluación de riesgos y elaboración de posibles respuestas y/o desarrollo de soluciones.</p> <p>Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinares:</p> <p>Capacidad para establecer relaciones de cooperación y colaboración con los equipos de trabajo y áreas relacionadas, realizando aportes y participando activamente en la obtención de resultados y cumplimiento de los objetivos institucionales. Comprende</p>

	<p>el impacto de su trabajo a nivel interno, facilitando el intercambio de información y aportando a un clima de confianza y apoyo.</p> <p>Liderazgo:</p> <p>Capacidad de gestionar y planificar procesos, dirigiendo y desarrollando equipos de trabajo motivados y comprometidos con la universidad y el cumplimiento de los objetivos. Genera espacios de participación, desarrollo y retroalimentación constantes, estableciendo canales de comunicación claros y fluidos dentro del equipo.</p> <p>Orientación a la calidad y excelencia:</p> <p>Es la capacidad para llevar a cabo las responsabilidades inherentes al puesto de trabajo de acuerdo a los estándares de calidad institucionales. Busca permanentemente la excelencia en su gestión, mediante la continua autoevaluación y proyección. Promueve una gestión eficiente y alineada, verificando constantemente el trabajo realizado, proponiendo la adaptación y modernización de los procesos y metodologías, vigentes en la Universidad.</p> <p>Probidad:</p> <p>Mantener y promover las normas sociales, éticas y organizacionales exigidas por la institución en la realización de las actividades dentro y fuera de la Universidad.</p>
<p>Requisitos específicos</p>	<p>Formación académica:</p> <p>Requisitos excluyentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Título profesional de Ingeniero/a Civil, Ingeniero/a Físico/a y/o Licenciado/a en Física Aplicada. ● Grado académico de Doctor en Ciencias, en física o afines ● Acreditar publicaciones científicas y/o proyectos de investigación. <p>Requisitos deseables:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia en utilización de equipamiento científico avanzado en áreas de su especialidad <p>Experiencia Laboral:</p> <p>Requisitos excluyentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollo de líneas de investigación en el área de la Física experimental ● Experiencia en proyectos I+D, I+D+i y/o tecnológicos en Física experimental y/o ingeniería en los últimos 5 años ● Experiencia demostrable en la instalación y manejo de laboratorio de investigación y/o servicios en ciencia de materiales y/o áreas afines a la física experimental, a mediante la adjudicación de proyectos concursables en regiones extremas. ● A lo menos 2 publicaciones científicas WoS/Scopus en los últimos 3 años, en áreas de las Ciencias de la Ingeniería, o afines. ● Experiencia demostrable en docencia universitaria de a lo menos 5 años en áreas de Física, programación de lenguaje MATLAB, Python, Fortran, Machine Learning. <p>Requisitos deseables:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia en microscopios tales como microscopia de fuerza atómica (AFM) <p>Experiencia en docencia e investigación de al menos 5 años</p>

Código	02 Académico/a Ingeniero/a Forestal
Objetivo	Fortalecer la dotación del Departamento Ciencias Naturales y Tecnología para el correcto cumplimiento de los fines de la Universidad de Aysén.
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> ● Ejercer docencia en las carreras de Ingeniería Forestal en asignaturas de pregrado y posgrado vinculadas con las líneas silvoagropecuarias, percepción remota y SIG ● Colaborar en cursos propios de las diferentes carreras del Departamento de Ciencias Naturales y Tecnología ● El/la académico/a deberá tributar a la formación del claustro académico de programas de posgrado ● Ejecutar acciones y/o actividades de Vinculación con el Medio ● Generar alianzas estratégicas y convenios de colaboración con organizaciones, instituciones y actores clave del territorio que posibiliten el trabajo conjunto con la Universidad en la formación práctica territorial de estudiantes, en las distintas líneas formativas de la carrera. Dichas colaboraciones deben favorecer actividades de investigación y de vinculación con el medio.
Competencias específicas	<u>Requisito fundamental para admisibilidad:</u> <ul style="list-style-type: none"> ● Conocimientos demostrables en sistemas silvoagropecuarios ● Experiencia en manejo de bosque nativo, con énfasis en la Región de Aysén ● Conocimiento y experiencia en la realidad agrícola, ambiental y socioeconómica de la Región de Aysén
Competencias transversales	<p>Innovación y Creatividad: Capacidad para idear y proponer nuevas ideas, productos, formas o soluciones y buscar alternativas frente a los métodos y enfoques tradicionales, con el objeto de agregar valor a la Universidad. Busca soluciones nuevas y creativas que faciliten la optimización de su trabajo, transformando en oportunidades las limitaciones y complejidades del contexto, a través de la innovación y cumplimiento de sus funciones.</p> <p>Asertividad: Habilidad de expresar nuestros deseos de una manera amable, franca, abierta, directa y adecuada, logrando decir lo que queremos sin atentar contra los demás. Negociando con ellos su cumplimiento.</p> <p>Proactividad: Capacidad de respuesta rápida, efectiva y eficiente frente a desafíos y dificultades. Capacidad de evaluación de riesgos y elaboración de posibles respuestas y/o desarrollo de soluciones.</p> <p>Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinares: Capacidad para establecer relaciones de cooperación y colaboración con los equipos de trabajo y áreas relacionadas, realizando aportes y participando activamente en la obtención de resultados y cumplimiento de los objetivos institucionales. Comprende el impacto de su trabajo a nivel interno, facilitando el intercambio de información y aportando a un clima de confianza y apoyo.</p> <p>Liderazgo: Capacidad de gestionar y planificar procesos, dirigiendo y desarrollando equipos de trabajo motivados y comprometidos con la universidad y el cumplimiento de los objetivos. Genera espacios de participación, desarrollo y retroalimentación</p>

	<p>constantes, estableciendo canales de comunicación claros y fluidos dentro del equipo.</p> <p>Orientación a la calidad y excelencia:</p> <p>Es la capacidad para llevar a cabo las responsabilidades inherentes al puesto de trabajo de acuerdo a los estándares de calidad institucionales. Busca permanentemente la excelencia en su gestión, mediante la continua autoevaluación y proyección. Promueve una gestión eficiente y alineada, verificando constantemente el trabajo realizado, proponiendo la adaptación y modernización de los procesos y metodologías, vigentes en la Universidad.</p> <p>Probidad:</p> <p>Mantener y promover las normas sociales, éticas y organizacionales exigidas por la institución en la realización de las actividades dentro y fuera de la Universidad.</p>
<p>Requisitos específicos</p>	<p>Requisitos excluyentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Título profesional de Ingeniero/a Forestal ● Magister y/o experiencia de 3 años en Jefatura de carrera, Departamento, Dirección de escuela o afín. <p>Requisitos deseables:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Diplomados, postítulo y/o cursos de especialización en disciplinas afines a las Ciencias Forestales <p>Experiencia Laboral</p> <p>Requisitos excluyentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia laboral de 5 años en su disciplina ● Experiencia en docencia en educación superior de a lo menos 3 años ● Experiencia en gestión universitaria de al menos 3 años <p>Experiencia de al menos 5 años en formulación e implementación de proyectos de innovación y/o tecnológicos y/o desarrollo regional asociados a temáticas del área silvoagropecuaria</p>

3. REQUISITOS DE POSTULACIÓN

3.1. REQUISITOS GENERALES

Para postular se debe cumplir con los requisitos señalados en el artículo 12 de la Ley N°18.834, Estatuto Administrativo, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el DFL 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, y publicado en el Diario Oficial el 16 de marzo de 2005.

Sin perjuicio de lo anterior, los/as postulantes no deberán estar afectos a las inhabilidades e incompatibilidades contenidas en los artículos 54 y 56 del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

En particular, será incompatible con la función académica a jornada completa de la Universidad de Aysén, las actividades particulares cuyo ejercicio deba realizarse en horarios que coincidan total o parcialmente con la jornada de trabajo que tenga asignada el académico o académica.

3.2. REQUISITOS MÍNIMOS

El Reglamento General Académico de la Universidad de Aysén, aprobado en Decreto Universitario Afecto N° 09 del 13 de agosto de 2020, en su artículo cuarto indica los requisitos mínimos de postulación, señalando: "Podrán ser nombrados académicos/as de la Universidad de Aysén, en cargos de planta o a contrata, en cualquiera de las categorías académicas que regula el título II del presente reglamento, los chilenos/as y los extranjeros/as que cumplan los siguientes requisitos:

- a) Estar en posesión de un título profesional y/o grado académico de licenciado y/o magíster y/o doctor conferido en Chile. Si ha sido otorgado en el extranjero, valdrá para estos efectos sólo si ha sido legalizado en Chile de acuerdo a la normativa legal vigente¹.
- b) Los requisitos específicos que correspondan a la categoría y jerarquía académica respectiva, de acuerdo a las normas del presente reglamento.
- c) No estar inhabilitado/a para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni haber sido condenado a pena aflictiva;
- d) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones;
- e) En caso de tratarse de extranjeros/as deberán regirse por el artículo 46 de Ley N° 21.094 sobre Universidades Estatales.”

¹ De acuerdo con lo señalado por la jurisprudencia administrativa de la Contraloría General de la República, se deberá contar con el reconocimiento, la revalidación y/o convalidación del título profesional obtenido en el extranjero, sin perjuicio de lo señalado en los tratados internacionales vigentes sobre la materia.

4. ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN

Los interesados o interesadas deben presentar la siguiente **documentación digitalizada** (en formato PDF y en tres archivos separados como se señala a continuación):

A. IDENTIFICACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE ESTUDIOS

- Fotocopia simple de la Cédula Nacional de Identidad o Pasaporte.
- Fotocopia simple certificado de título de pregrado o licenciado.
- Fotocopia simple de certificados de grados académicos obtenidos y especialización.

En el caso de documentación emitida en el extranjero estos documentos deberán estar validados en Chile conforme a regulación vigente al momento de tramitar la contratación, si son seleccionados/as.

B. PRESENTACIÓN CANDIDATO/A

- Currículum Vitae (en formato establecido en estas bases).

C. Una carta de presentación y motivación (en formato establecido en estas bases, con extensión máxima 2 carillas, Arial 12, tamaño carta).

D. REFERENCIAS Y DECLARACIÓN JURADA

- 2 referencias.
- Declaración Jurada simple **firmada** indicando el cargo al que postula y la aceptación de las condiciones del proceso de selección (debe presentarse según formato entregado en estas bases).

Para efectos de pasar a las siguientes etapas del concurso, será **obligatorio presentar todos y cada uno de los documentos** señalados en el punto 4. Las postulaciones que omitan alguno de estos antecedentes y/o que los envíen de modo incompleto o erróneo serán declaradas inadmisibles. **Sin perjuicio de que los postulantes posean grados académicos y/o especializaciones, será obligatorio acompañar el o los títulos de pregrado.**

5. PLAZOS Y PROCEDIMIENTOS

- Publicación de bases: 26 de noviembre 2024
- Apertura de las postulaciones (recepción de documentación): desde el 26 de noviembre al 17 de diciembre 2024
- Cierre de recepción de postulaciones: 17 de diciembre 2024 (23.59 Horas)
- La documentación requerida para postular debe ser enviada por **correo electrónico** a concursos@uaysen.cl
- Los archivos enviados deben remitirse según formatos y especificaciones señaladas en las presentes bases.

- No se recibirá ninguna documentación en papel, ni en plazos posteriores al indicado.
- En caso de ser preseleccionado/a, el o la postulante será invitado/a a entrevista personal o virtual.
- La Comisión informará las fechas de convocatoria para estas actividades.
- Las bases serán publicadas en la página web de la Universidad.
- Las bases del concurso y formatos establecidos se encontrarán disponibles en la página de la Universidad durante todo el proceso de recepción de antecedentes.
- Las consultas se recibirán en el correo electrónico: concursos@uaysen.cl

6. COMISIÓN DE CONCURSOS ACADÉMICOS.

En virtud de lo dispuesto en los artículos vigésimo sexto y vigésimo séptimo del Reglamento General Académico, los miembros de la Comisión de Concursos serán designados directamente por el Administrador Provisional o Director General Académico de la Institución o la instancia que ésta defina, definiendo miembros titulares y suplentes. Esta comisión será encargada de aplicar el proceso de selección de los postulantes.

Dicha comisión estará compuesta por 5 integrantes: por el Director General Académico quien la presidirá; por dos académicos pertenecientes a las más altas jerarquías del Departamento; por un representante del área de recursos humanos o quien esta unidad designe; y por el Jefe de Departamento. Dicha comisión sesionará con un quórum mínimo de tres de sus miembros. Sin embargo, los acuerdos se deben adoptar por consenso o mayoría considerando a todos sus miembros integrantes.

La Comisión, podrá invitar a sus sesiones, cuando lo estime necesario, a un/a académico/a de la unidad en que se produzca el llamado a concurso y/o un/a académico/a perteneciente a una universidad del Consejo de Rectores de las Universidades Chilenas u otro/a académico/a perteneciente a centros de investigación o instituciones de carácter nacional o regional relevantes para el área que se concursa.

En el caso de los/as académicos/as externos/as invitados/as, estos/as podrán aportar en el proceso de evaluación a través de medios electrónicos (tales como videoconferencia, correos electrónicos, entre otros).

Dichos invitados/as, que no formarán parte de la Comisión de Concurso, podrán colaborar y emitir los informes de orden académico adicionales, escritos u orales, que resulten necesarios para una evaluación informada.

Serán funciones de la Comisión de Concurso las siguientes:

- a) Ponderar los antecedentes presentados por los/as postulantes y decidir acerca de los más idóneos/as para los cargos objeto del concurso estableciendo una nómina en orden de precedencia.
- b) Podrá sugerir fundadamente a la autoridad que el concurso sea declarado desierto. Se considerará desierto cuando ninguno/a de los/as postulantes posee la competencia o especialidad que el cargo requiere definido para el respectivo concurso, o en general si no cumplen los factores mínimos establecidos en las bases.
- c) Informar los resultados del proceso de selección al Administrador Provisional.

Al finalizar, la comisión evaluadora respectiva levantará un acta de evaluación que será firmada por los asistentes presenciales al proceso de evaluación, dejándose expresa constancia de la intervención de los/as expertos/as externos de cada área que se concursa, en el caso de que estos/as últimos/as no puedan presencialmente suscribir el acta respectiva.

La nómina propuesta por la Comisión de Concurso, suscrita por el Presidente, será remitida al Administrador Provisional quien notificará al Director General Académico sobre la resolución del cargo e instruirá las gestiones para su nombramiento.

7. EVALUACIÓN.

7.1. Etapas de evaluación:

La evaluación de las postulaciones se lleva a cabo en cuatro etapas sucesivas, cada una de ellas a cargo de la Comisión de Concursos Académicos:

Etapa 1: Admisibilidad de la postulación.

Etapa 2: Evaluación según antecedentes curriculares.

Etapa 3: Realización de entrevista.

Etapa 4: Evaluación Psicolaboral.

A todas las etapas del concurso podrán asistir los académicos o las académicas invitadas que colaborarán en la ejecución o realización directa de las entrevistas o presentaciones, y podrán emitir los informes o antecedentes adicionales, escritos u orales, que resulten necesarios para una evaluación informada de los antecedentes por parte de la Comisión.

Etapa 1: Admisibilidad de la postulación.

La primera etapa será de admisibilidad y consistirá en identificar las postulaciones que no cumplan con los requisitos y documentos establecidos en los puntos 2, 3 y 4 de estas bases. Dichas postulaciones no seguirán en el proceso. Esta determinación será comunicada por la Universidad de Aysén a través de su página web sección trabajo con nosotros sección Académico Regular.

Quienes postulen al concurso aceptan las condiciones de realización de éste, es decir, participar en todas sus etapas, incluidas las entrevistas y exposición, para lo cual deberán firmar su aceptación en formato establecido en estas bases (ver declaración en formato que se incluye anexo a estas bases).

Los/las postulantes que cumplan los requisitos detallados previamente, podrán acceder a las siguientes fases de evaluación que contemplan las presentes bases.

Etapa 2: Evaluación según antecedentes curriculares.

La Comisión evaluará los antecedentes curriculares de los/as postulantes en el plazo indicado en el calendario indicado en el punto 11 de estas bases. Sin perjuicio de lo anterior, este plazo podrá ser modificado, dando aviso a través de la página web. La comisión fijará una o más reuniones para evaluar los antecedentes y definir la nómina de preseleccionados/as.

Los factores y puntajes de evaluación de esta etapa, son:

Cargo 1: Académico/a Ingeniero Civil o Físico

Factor	Subfactor	Forma de evaluación	Puntaje	Puntaje máximo factor
Estudios Estudios de pregrado, postgrado, cursos de perfeccionamiento, distinciones y/o becas	Formación Educativa	Ingeniero/a Civil, Ingeniero/a Físico/a y/o Licenciado/a en Física Aplicada con grado de Doctor en Ciencias o Física, en áreas de física experimental	15	15
		Ingeniero/a Civil, Ingeniero/a Físico/a y/o Licenciado/a en Física Aplicada con Grado de Doctor, en áreas afines.	7	
Experiencia Laboral	Experiencia Laboral como académico (se considerará al cumplir	Experiencia laboral en un cargo académico, de más de 5 años.	8	16

	las funciones de docencia, investigación y vinculación con el medio, lo que deberá venir señalado explícitamente en los certificados de experiencia laboral de cada IES)	Experiencia laboral en un cargo académico, entre 3 y 5 años.	4	
		Experiencia laboral en un cargo académico de 3 años.	2	
	Experiencia en Docencia de especialidad	Experiencia laboral en docencia en el área de la física de al menos 4 años.	5	
		Experiencia laboral en docencia en el área de matemáticas de al menos 1 año.	3	
		Experiencia laboral en docencia en otras asignaturas de ingeniería de al menos 1 año.	3	
Experiencia en gestión universitaria	Demuestra experiencia en gestión universitaria (calificación promedio de los integrantes de la comisión) [2].	0-3		
Experiencia en Investigación	Proyectos de investigación con financiamiento ANID	Experiencia en adjudicación de proyectos de investigación, en el área de desempeño definida por el perfil o afín, 4 puntos por cada proyecto (Fondecyt) adjudicado, y 2 puntos por otros proyectos, con un máximo de 12.	0-12	22
	Publicaciones científicas de corriente principal y/o indexadas (Scopus, WoS, Scielo) Nota: Sólo se considerarán las publicaciones	Participación en publicaciones científicas, 3 puntos, por cada publicación informada y validada, con un máximo de 6.	0-6	

	realizadas en los últimos 3 años			
	Vinculación a redes de investigación internacionales, con proyectos de investigación activos	Participación en 1 proyecto en los últimos 3 años, 2 puntos por proyecto con un máximo de 4	0-4	

² Se considerará gestión universitaria a la experiencia en: jefatura de carrera, coordinador líneas disciplinares de carrera, cargos directivos en universidades.

Cargo 2: Académico/a Ingeniero Forestal

Factor	Subfactor	Forma de evaluación	Puntaje	Puntaje máximo factor
Estudios Estudios de pregrado, postgrado, cursos de perfeccionamiento, distinciones y/o becas	Formación Educacional	Ingeniero Forestal, con grado de Magíster o Doctorado.	12	15
		Ingeniero Forestal, con estudios en cursos de Magister y experiencia en Jefatura de carrera, Departamento, Dirección de escuela o afín	10	
		Ingeniero Forestal, sin experiencia en Jefatura de carrera, Departamento, Dirección de escuela o afín	2	
		Diplomado, postítulo o cursos de especialización, cursado o cursando, en disciplinas afines a las Ciencias Forestales. 1 punto por cada Diplomado, postítulo o cursos de especialización, con un máximo de 3.	3	
Experiencia Laboral	Experiencia Laboral en docencia en educación superior (se considerará al cumplir las funciones de docencia, investigación y vinculación con el medio, lo que deberá quedar señalado explícitamente en los certificados de experiencia laboral de cada IES)	Experiencia en docencia educación superior, de al menos 3 años y gestión universitaria superior de al menos 3 años	15	24
		Experiencia en docencia educación superior inferior a 3 años y gestión universitaria de al menos 3 años.	10	
		Experiencia académica inferior años, sin cargo de gestión universitaria superior	2	
	Experiencia laboral como Ingeniero/a Forestal mínima de 5 años	6		

		Experiencia laboral como Ingeniero/a Forestal inferior a 5 años	3	
	Experiencia en gestión universitaria	Demuestra experiencia en gestión universitaria (calificación promedio de los integrantes de la comisión) ^[3]	0-3	
Experiencia en Investigación	Experiencia en proyectos de innovación y/o tecnológicos y/o desarrollo regional asociados a temáticas del área silvoagropecuaria	Experiencia de al menos 5 años en formulación e implementación de proyectos de innovación y/o tecnológicos y/o desarrollo regional asociados a temáticas del área silvoagropecuaria, definida por el perfil o afín, 2 puntos por cada proyecto formulado/implementado, con un máximo de 6.	0-6	12
	Publicaciones científicas, y/o de corriente principal y/o indexadas.	2 puntos por cada publicación científica en el área en los últimos 5 años, con máximo de 6 puntos.	0-6	

³ Se considerará gestión universitaria a la experiencia en: jefatura de carrera, coordinador líneas disciplinares de carrera, cargos directivos en universidades.

Bonificaciones por criterios de inclusión y equidad ^[4]	
Para las postulantes que acrediten haber gestado durante su proceso de formación académica y/o ejercicio laboral, con la finalidad de equiparar, de alguna manera, el impacto negativo que provocan los períodos de licencias médicas pre y post natal en la sumatoria total de años de experiencia y formación.	+ 2 puntos
Para personas con discapacidad acreditada con certificado emitido por la Comisión de Medicina Preventiva e Invalidez (COMPIN) o por el Registro Nacional de Discapacidad del Servicio de Registro Civil e Identificación.	+ 2 puntos

⁴ Las personas que posean certificado emitido por la Comisión de Medicina Preventiva e Invalidez (COMPIN) o por el Registro Nacional de Discapacidad del Servicio de Registro Civil e Identificación, deberán adjuntar dicho certificado a los antecedentes requeridos para la postulación, a fin de hacer efectiva la bonificación de +2 puntos. Asimismo, la acreditación de haber gestado durante el proceso de formación académica y/o laboral deberá adjuntarse a los antecedentes requeridos para la postulación, a fin de hacer efectiva la bonificación de +2 puntos.

Una vez determinados los puntajes de los postulantes para esta etapa, avanzan a la etapa siguiente, sólo aquellos/as postulantes que obtengan un puntaje mayor a 43 puntos.

Etapa 3: Evaluación según Entrevista personal

La Comisión del Concurso fijará una o más sesiones para realizar la entrevista a cada uno/a de los/as postulantes que hayan pasado a dicha etapa, fijando el día, hora y lugar. Se notificará a los postulantes que no hayan sido preseleccionados y los preseleccionados, vía página web de la institución.

A los/as postulantes que hayan pasado a esta etapa se les comunicará a través de la página web institucional, el día, hora en que se efectuará la Entrevista, por parte de la Comisión de Concurso.

Los criterios a evaluar en la entrevista personal serán:

- Motivación para asumir el cargo.
- Coherencia para responder a consultas asociadas a su trayectoria laboral y formación profesional.
- Demostración de competencias específicas.
- Coherencia entre lo indicado en su carta de presentación y lo indicado en la entrevista.
- Experiencia contrastada con la presentación de cartas de recomendación.
- Formalidad y seguridad en su presentación.

Cada uno de los integrantes de la Comisión de Concurso que participe en las entrevistas calificará a cada entrevistado, para ambos subfactores, con un puntaje de entre 0 y 10 puntos. Se sumarán las notas obtenidas por cada postulante, dividiéndose por el número de evaluadores presentes, obteniendo un puntaje promedio entre 0 a 10 puntos.

La Entrevista será efectuada por la Comisión de Concursos Académicos, designados para este efecto y será realizada de manera virtual mediante videoconferencia en todos los casos.

Pasarán a la etapa IV de evaluación psicológica, los preseleccionados con los 3 mejores puntajes idóneos, en caso de empate entre dos o más postulantes, pasarán todos los empatados; los cuales serán informados al correo electrónico que hayan consignado en su Currículum.

El/la postulante preseleccionado que no concurra a la Entrevista, o que llegue a ésta con un atraso superior a quince minutos de la hora fijada por la Comisión, no será evaluado en esta etapa y quedará excluido inmediatamente del Concurso. Sólo en casos debidamente justificados, la Comisión podrá reevaluar esta situación y proceder a fijar una nueva fecha para la Entrevista, la que se entenderá como definitiva.

Así, los puntajes asociados a los subfactores de evaluación para esta etapa, serán los siguientes:

Factor	Subfactor	Forma de evaluación	Puntaje	Ptje máximo factor
Entrevista Personal	Aptitudes personales para el cargo	Promedio de la Evaluación de la Entrevista personal por la Comisión Evaluadora.	0 - 10	20
	Experiencia demostrada	Promedio de la Evaluación de la Entrevista personal por la Comisión Evaluadora.	0 - 10	

Etapa 4: Evaluación psicológica

Consiste en una entrevista efectuada por un psicólogo(a) laboral. Esta pretende identificar las competencias transversales, fortalezas y debilidades, de acuerdo al cargo postulado.

La evaluación psicológica indicará aquellos(as) postulantes que resulten: i) recomendados(as), ii) recomendados(as) con observaciones y iii) no recomendados(as), esto a través de un informe de resultados. Solo podrán seguir a la siguiente etapa aquellos(as) candidatos(as) que resulten recomendados(as) y/o recomendados(as) con observaciones en la evaluación.

Factor	Subfactor	Forma de evaluación	Puntaje	Ptje máximo factor
Evaluación Psicológica	Entrevista psicológica que informa características para el cargo	Postulante recomendado	10	10
		Postulante recomendado, con observaciones	5	
		Postulante no recomendado	0	

En caso de que algún postulante resulte no recomendado, quedará excluido de continuar a la selección final.

En el caso de que alguno(a) de los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) manifieste su negativa a seguir participando del concurso, no asista a la entrevista y exposición en la fecha y hora indicada, o bien, no existan candidatos(as) idóneos(as) en esta etapa, la Comisión del Concurso podrá, si lo estima pertinente, convocar

al(la) o los(las) postulantes que le sigan en orden de prelación al(la) último(a) de los(as) postulantes preseleccionados(as).

La ejecución de esta etapa se efectuará vía videoconferencia.

8. SELECCIÓN FINAL Y NOTIFICACIÓN

8.1. Nominación de candidato(a).

Al final de la etapa 4, la Comisión de Concurso entregará al Administrador Provisional, el listado con los tres más altos puntajes obtenidos en la acumulación de todas las etapas anteriores.

En esta etapa, la Comisión de Concurso podrá fundadamente sugerir que se declare desierto el concurso, cuando ningún/a postulante haya cumplido los criterios y puntajes mínimos para avanzar a esta etapa.

8.2. Resolución del concurso.

La Comisión informará del resultado del proceso al Administrador Provisional, indicando una nómina de los y las postulantes que hayan sido declarados(as) idóneos(as) en el proceso concursal, por orden de prelación. El Administrador Provisional finalmente determinará a el(la) postulante seleccionado(a).

9. COMUNICACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL CONCURSO.

La resolución del concurso será notificada por el Director General Académico o quien designe el Administrador Provisional, quien notificará por correo electrónico a el/la postulante seleccionado/a, quien tendrá un plazo de 72 horas para manifestar su aceptación al cargo por correo electrónico y acompañar los documentos que correspondan para su nombramiento en el plazo, lugar y forma que se indique. Una vez aceptado el cargo, el Director General Académico informará al Administrador Provisional, de la respectiva aceptación y esta última remitirá los antecedentes a la Unidad de Desarrollo de Personas instruyendo su contratación.

En caso de que el(la) postulante que ha sido seleccionado(a) no acepte o no cumpla con la entrega de documentación señalada en el párrafo precedente, el Administrador Provisional podrá nombrar a otro de los(las) postulantes propuestos por la Comisión o declararlo desierto. Los resultados de las evaluaciones de todos(as) los(las) postulantes serán conservados por la Universidad de Aysén, como respaldo para eventuales consultas. Estas consultas pueden realizarse hasta dos días después de la publicación de los resultados.

10. RÉGIMEN CONTRACTUAL Y SISTEMA DE REMUNERACIONES.

Respecto al régimen de remuneraciones, los grados corresponderá a la escala de remuneraciones fijadas por la Universidad de Aysén, en virtud del Decreto Universitario Afecto N°4 del 31 de enero 2020, y la remuneración se asignará en virtud de los grados académicos con los que ingresan cada uno de los funcionarios. De esta forma, el grado de Doctor estará asociado a grado 9 de la escala única de remuneraciones de la Universidad de Aysén y en el caso de grado de Magíster, se asociará a grado 11.

Conforme a la normativa universitaria aplicable a los(as) académicos(as), el o la postulante seleccionado(a), deberá someter sus antecedentes al proceso reglamentario de jerarquización académica, en la que se asigna una jerarquía dentro de la Carrera Académica Ordinaria de la Universidad de Aysén, dentro de los plazos establecidos en la normativa vigente. Si el(la) académico(a) seleccionado(a) ya posee una jerarquía académica en otra universidad perteneciente al Consejo de Rectores de las Universidades Chilenas no podrá ser catalogado en una categoría inferior a la ya obtenida y conservará dicho rango en los plazos establecidos por los reglamentos respectivos hasta ser nuevamente evaluado(a).

El(la) académico(a) que resulte seleccionado(a) a través del presente concurso público será nombrado(a) en calidad de contrata, tendrá la calidad de funcionario(a) público para todos los efectos legales y se registrará por lo dispuesto en el Decreto con Fuerza de Ley N° 7 que aprueba los Estatutos de la Universidad de Aysén, el Decreto Universitario Afecto N° 09 de fecha 13 de agosto de 2020 que aprueba el Reglamento General Académico y supletoriamente, se registrarán por las normas generales aplicables a los funcionarios públicos.

11. CRONOGRAMA

ACTIVIDAD	FECHA*
PUBLICACIÓN DE LAS BASES DEL CONCURSO	26 de noviembre 2024
CIERRE RECEPCIÓN POSTULACIONES	17 de diciembre 2024
PLAZO REVISIÓN ADMISIBILIDAD POSTULANTES (ETAPA 1)	del 18 al 20 diciembre 2024
EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES DE LOS POSTULANTES (ETAPA 2)	del 23 al 30 de diciembre 2024
NOTIFICACIÓN POSTULANTES A ETAPA DE ENTREVISTA	06 de enero 2025
PERÍODO ENTREVISTA COMISIÓN DE EVALUACIÓN (ETAPA 3)	del 07 al 13 de enero 2025
PLAZO EVALUACIÓN ENTREVISTA PSICOLÓGICA (ETAPA 4)	del 14 de enero al 16 de enero 2025
RESOLUCIÓN DEL CONCURSO	17 de enero 2025
PERÍODO DE CONSULTAS SOBRE RESOLUCIÓN DE CONCURSO	del 20 al 22 de enero 2025
FECHA DE INGRESO A LA INSTITUCIÓN**	01 de marzo 2025

*Las fechas podrían sufrir modificaciones que no irán en desmedro de los/as postulantes y serán publicados en el sitio web del concurso.

**En el caso de que el/la postulante no pueda por razones justificadas ingresar en la fecha indicada en el presente cronograma, será el Director General Académico quien ponderará los antecedentes y remitirá a la Dirección de Administración y Finanzas, a través de un Memorándum la fecha definitiva de ingreso a la Institución.

2.- APRUÉBASE los ANEXOS, a las Bases de Concurso

Académico ya señaladas.

CONCURSO ACADÉMICO UNIVERSIDAD DE AYSÉN

CURRICULUM VITAE

Nº PERFIL(ES) CARGO (S) AL QUE POSTULA	NOMBRE PERFIL	ÁREA
FECHA POSTULACIÓN (dd/mm/aaaa)		

I. ANTECEDENTES PERSONALES

RUT/PASAPORTE

NACIONALIDAD

AP. PATERNO	AP. MATERNO	NOMBRES

EDAD	FECHA DE NAC.			SEXO	
	DÍA	MES	AÑO	FEMENINO	MASCULINO

INFORMACIÓN DE RESIDENCIA ACTUAL

PAÍS	REGIÓN	CIUDAD
COMUNA	DIRECCIÓN	
TELÉFONO FIJO (Ej.: +56672214801)	CELULAR (Ej.: +569759310XX)	CORREO ELECTRÓNICO

Señale la situación académica y contractual actual

CONTRATO ACTUAL (Contrata, Honorarios)	INSTITUCIÓN	JERARQUÍA ACADÉMICA ACTUAL (profesor titular, adjunto, asociado)	TIPO DE JORNADA (Completa, 44 horas; media, 22 horas, menos de 22 horas)
No Aplica (marcar con una X)			
Comentarios			

II. ANTECEDENTES DE FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULO	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO

GRADOS ACADÉMICOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO

EN PROCESO DE OBTENER EL GRADO DE DOCTOR/A (marcar con una X)	
---	--

En este caso señalar fecha estimada de obtención y detallar estado de avance del proceso.

SITUACIÓN OBTENCIÓN GRADO ACADÉMICO DE DOCTOR	FECHA ESTIMADA (dd/mm/aaaa)

OTROS – Perfeccionamientos, uso tecnologías en educación, competencias, etc.			
DESCRIPCIÓN	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO

PREMIOS-DISTINCIONES-BECAS			
NOMBRE / DESCRIPCIÓN BECA	INSTITUCIÓN	PAÍS	AÑO

III. EXPERIENCIA DOCENTE

ASIGNATURAS PREGRADO				
AÑO	ASIGNATURA	CARRERA	INSTITUCIÓN	ROL DOCENTE (ej.: Profesor Titular, asistente; invitado; ayudante)

ASIGNATURAS POSTGRADO				
AÑO	ASIGNATURA	CARRERA	INSTITUCIÓN	ROL DOCENTE (ej.: Profesor Titular, asistente; invitado; ayudante)

DIRECCIÓN DE TESIS – TRABAJO TITULACIÓN				
AÑO	TÍTULO/NOMBRE ALUMNO	TÍTULO/GRADO OBTENIDO	INSTITUCIÓN	ROL (Ej.: Director/a, co-director/a)

GENERACIÓN MATERIAL DOCENTE			
AÑO	TIPO DE MATERIAL	CARRERA	INSTITUCIÓN

ELABORACIÓN DE PROGRAMAS DE ASIGNATURA			
AÑO	ASIGNATURA	CARRERA	INSTITUCIÓN

OTROS ANTECEDENTES (CURSOS DE EXTENSIÓN, DIVULGACIÓN, ETC.)			
AÑO	ASIGNATURA	CARRERA	INSTITUCIÓN

EXPERIENCIA EN ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA O DIRECCIÓN ACADÉMICA			
AÑO	DESCRIPCIÓN	CARRERA/FACULTAD/ÁREA	INSTITUCIÓN

IV. EXPERIENCIA LABORAL

Indique los puestos de trabajo desempeñados en los últimos 10 años (como máximo y si corresponde). Señalar los cargos desempeñados desde la actualidad hacia atrás cronológicamente.

CARGO				
INSTITUCIÓN				
DEPTO., UNIDAD, ÁREA DESEMPEÑO	O DE	DESDE (dd,mm,aaaa)	HASTA (dd,mm, aaaa)	DURACIÓN DEL CARGO (mm,aaaa)
FUNCIONES PRINCIPALES (descripción general de funciones realizadas y principales logros)				

Copie la tabla las veces que lo requiera

V. INVESTIGACIÓN

PRINCIPALES LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN. Indique al menos 3 líneas de Investigación:

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN	1.
	2.
	3.

5.2 PUBLICACIONES EN EL PERIODO 2018-2024 (10 PUBLICACIONES MÁXIMO)

Incorpore los correspondientes link y proporcione las referencias (título del trabajo, autores, autor correspondiente, título completo de la revista, volumen, páginas, año, estado de la publicación, indexación, DOI) de los trabajos aceptados, en prensa o publicados por el (la) investigador(a) durante los últimos 5 años (2018-2024).

5.2.1 Revistas periódicas

Link	
Link	
Link	

5.2.2 Revistas nacionales: Se entiende aquellas que circulan principalmente sólo en el país de edición y que tengan comité editorial.

Link	
Link	
Link	

5.2.3. Revistas internacionales: Se entiende como aquellas que circulan ampliamente más allá del país de edición y que tengan comité editorial.

Link	
Link	
Link	

5.2.4. Otras revistas o publicaciones

Link	
Link	
Link	

5.3 Libros. Ingrese información de acuerdo a formato:

Autor(es)					
Título del libro					
Nombre del (de la) Editor(a)					
Editorial					
Código ISBN					
País- Ciudad de Publicación		Año publicación		Pág. inicio - final	

Copie la tabla las veces que lo requiera

5.4 Capítulos de libros últimos. Ingrese información de acuerdo a formato:

Autor(es)					
Título del libro					
Título del capítulo de libro					
Nombre del (de la) Editor(a)					
Editorial					
Código ISBN					
País- Ciudad de Publicación		publicación		Pág. inicio - final	

Copie la tabla las veces que lo requiera

5.5 Publicaciones en Actas de Congresos desde 2014 (máximo de 6 registros). Ingrese información de acuerdo a formato:

Autor(es)				
Título de la ponencia				
Nombre del Congreso				
Lugar, Fecha y Pág.	País:	Ciudad:	Fecha:	Páginas:
Tipo de ponencia	Sometidas a referato y publicadas in extenso,	Otras Ponencias nacionales	Otras Ponencias internacionales.	

Copie la tabla las veces que lo requiera

5.6 Propiedad Intelectual (patentes). Ingrese información de acuerdo a formato:

Nombre de los(las) inventores(as)	Título	Tipo propiedad, País, Número, Clasificación de la propiedad	Fecha de concesión oficial, Número de solicitud, Fecha solicitud, Estado solicitud, Páginas

5.7 Reconocimientos y premios. Ingrese información de acuerdo a formato:

Nombre del reconocimiento o premio	País, Institución, Año	Descripción/Motivo, Link

5.8 Participación en Proyectos

AÑO		TÍTULO PROYECTO	TIPO DE PROYECTO	FUNCIÓN (Responsable – Co Invest, Asistente, etc.)	FINANCIAMIENTO
Inicio	Término				

5.9 Otros antecedentes

ANTECEDENTES QUE CONSIDERE RELEVANTES PARA EL CARGO AL CUAL POSTULA

VI. REFERENCIAS

Incluir dos informantes a los cuales consultar sobre el/la postulante, referentemente personas adicionales a las que otorgaron las cartas de recomendación, se solicita que al menos una de las personas sea distinta.

REFERENCIA 1	
NOMBRE COMPLETO (indicar grado académico si corresponde)	
CARGO	
INSTITUCIÓN	
TELÉFONO	
CORREO ELECTRÓNICO	

REFERENCIA 2	
NOMBRE COMPLETO (indicar grado académico si corresponde)	
CARGO	
INSTITUCIÓN	
TELÉFONO	
CORREO ELECTRÓNICO	

CONCURSO ACADÉMICO UNIVERSIDAD DE AYSÉN 2024
CARTA DE PRESENTACIÓN Y MOTIVACIÓN

NOMBRE COMPLETO POSTULANTE	
<p>La carta puede incluir: una descripción de la trayectoria de el/la postulante que considere aspectos curriculares, áreas de desarrollo, desempeño, logros e intereses, explicación de los motivos por los que se postula a la Universidad de Aysén, descripción de las capacidades y cualidades del candidato para desempeñarse en el cargo postulado (extensión máxima 2 carillas, Arial 12, tamaño carta).</p>	

CONCURSO ACADÉMICO UNIVERSIDAD DE AYSÉN 2024

DECLARACIÓN CARGO POSTULADO Y ACEPTACIÓN DE LAS CONDICIONES DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

_____ de _____ 2024

Por la presente, yo,

RUT o Pasaporte N°

, declaro que:

1. Postulo al/los siguiente(s) cargo(s) académico (s):

CÓDIGO(S) PERFIL(ES) CARGO (S) AL QUE POSTULA	NOMBRE PERFIL	ÁREA

2. Acepto las condiciones del proceso de selección del presente concurso ()

FIRMA:

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Ismael
Alfredo
Castro
Vizcarra

Firmado digitalmente por
Ismael Alfredo
Castro Vizcarra
Fecha: 2024.11.26
12:50:05 -03'00'

**ISMAEL CASTRO VIZCARRA
SECRETARIO GENERAL
UNIVERSIDAD DE AYSÉN**

Juan Pablo
Prieto Cox

Firmado digitalmente
por Juan Pablo Prieto
Cox
Fecha: 2024.11.26
12:59:27 -03'00'

**JUAN PABLO PRIETO COX
ADMINISTRADOR PROVISIONAL
UNIVERSIDAD DE AYSÉN**

JPPC/ICV/MVL

Distribución:

- Administrador Provisional
- Dirección General Académica
- Dirección General de Administración y Finanzas.
- Departamento Ciencias Naturales y Tecnología
- Secretaría General
- Archivo